

«قطاعاً توفر فرصاً وظيفية للمواطنين في «معرض الإمارات 2016»





دبي: يمامة بدوان - أحمد أبو شهاب

تحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم نائب رئيس الدولة، رئيس مجلس الوزراء، حاكم دبي «رعاه الله»، افتتح سمو الشيخ منصور بن محمد بن راشد آل مكتوم «معرض الإمارات للوظائف 2016» في دورته السادسة عشرة، الذي ينظمه «مركز دبي التجاري العالمي» بالتعاون مع «تنمية» وكليات التقنية العليا وجامعة زايد من خلال منصة واحدة تحت شعار «نصنع المستقبل».

اطلع سموه ويرافقه اللواء خميس مطر المزينة، القائد العام لشرطة دبي، وهلال سعيد المري مدير عام دائرة السياحة والتسويق التجاري، وعدد من كبار الشخصيات خلال جولته في أرجاء المعرض على الجهات المشاركة في المعرض والتي تمثل 110 جهات من مؤسسات القطاع الحكومي وشبه الحكومي والخاص والعسكري وغيرها وفي أكثر من 20 قطاعاً مختلفاً، واستمع سموه إلى شرح من القائمين على المعرض عن طبيعة المشاركات فيه وعدد فرص العمل التي توفرها ونسب التوظيف المحتملة كما تعرف من العارضين إلى سير العمل في مؤسساتهم وآليات التوظيف وفرص العمل التي يوفرونها خلال أيام المعرض.

واستهل سموه الزيارة بتفقد جناح القيادة العامة للقوات المسلحة، حيث استمع من اللواء الركن طيار عبد الله السيد الهاشمي لشرح حول ما توفره قواتنا المسلحة الباسلة من فرص عمل للكوادر الوطنية وبرامج تدريبية وتأهيلية خاصة بشباب الوطن الراغبين في الانخراط في مختلف قطاعاتها.

وفي جناح القيادة العامة لشرطة دبي استمع سموه، من اللواء خميس مطر المزينة القائد العام لشرطة دبي، إلى تفاصيل التوظيف خلال 10 دقائق لخبرجي الخدمة الوطنية في المنصة ذاتها التي تحتوي على قاعات خاصة للتسجيل والفحص، وأخرى لإصدار شهادات حسن السيرة والسلوك، والاختبارات والتوظيف.

وتعرّف سموه من اللواء راشد ثاني المطروشي، مدير عام الدفاع المدني في دبي، إلى ما توفره منصة الإدارة العامة للدفاع المدني بدبي من فرص عمل لمواطني دولة الإمارات، في حين شملت الجولة كذلك مختلف الأجنحة والمنصات المشاركة والبالغ عددها أكثر من 110 جهة حكومية وخاصة.

واطلع سمو الشيخ منصور بن محمد بن راشد آل مكتوم كذلك على البرامج التدريبية وفرص العمل المتاحة في كل من موانئ دبي العالمية، ودائرة الموارد البشرية، والسوق الحرة في مطار دبي، وشركة «اتصالات»، وجامعة زايد، وفالكون ستي، ومجموعة الفطيم، وماجد الفطيم.

كما توقّف سموه عند منصات عدد من البنوك الوطنية، وهيئة كهرباء ومياه دبي، وبلدية دبي، وهيئة الطرق والمواصلات بدبي، ودبي باركس أند ريزورتس.

وتعرّف سموه خلال الجولة أيضاً على ما تقدمه مجموعة من المؤسسات الوطنية الرائدة من فرص عمل واعدة للشباب.

وفي ختام الجولة، أعرب سمو الشيخ منصور بن محمد بن راشد آل مكتوم، عن أمله في أن يكون المعرض نافذة فعالة يطل منها شباب الإمارات على فرص العمل المناسبة لهم، وأن يكون عوناً لهم على تحديد أفضل تلك الفرص ومصدر دعم حقيقي لشباب الإمارات في مستقبل رحلتهم في مضمار الحياة العملية وأن يكون الحدث كذلك رافداً مؤثراً يسهم في ترجمة استراتيجية دولة الإمارات في إتاحة المجال رحباً أمام الكوادر الوطنية الشابة للمشاركة في مسيرة البناء سواء من خلال مشاركتهم في القطاع الحكومي أو الخاص.

وخلال المعرض وقعت دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي مذكرة تفاهم مع المعهد البريطاني العالي للموارد البشرية والتطوير، ومقره العاصمة البريطانية لندن، للتعاون بين الجانبين في تطوير الموارد البشرية، وإجراء الأبحاث والتعاون في مشاريع بحثية محددة تتعلق بدولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج، في مجال الموارد البشرية. كما وقعت وزارة الموارد البشرية والتوطين مذكرة تعاون مع جامعة زايد لتقديم خدمات الارشاد والتوجيه المهني ل 200 من طلبة الجامعة سنوياً.

وعقبت أسماء الشريف المديرية التنفيذية للمعارض والفعاليات في «مركز دبي التجاري العالمي»: «يعد معرض الإمارات للوظائف» منصة رئيسية للإماراتيين الطموحين الباحثين عن فرص للعمل للاطلاع على آلاف الفرص المتنوعة التي من شأنها تمكين الشباب في الدولة وبناء مستقبل مستدام ودفع عجلة النمو والتنمية في الإمارات.

وقدّم المعرض بعضاً من الفعاليات لنخبة من المتحدثين من أعضاء المناقشة، مثل محمد عمر القدرة مدير قسم التوظيف وتخطيط القوى العاملة في موانئ دبي العالمية، وعيسى الملا رئيس قسم تنمية القوى العاملة الوطنية وبرنامج ومحمد الصابري مدير أول تنمية وإدارة رأس المال البشري الوطني في (ENDP) الإمارات لتطوير الكوادر الوطنية شركة «دو»، والدكتورة أبهिला سينغ عميدة كلية التربية في الجامعة الأمريكية في الإمارات. وأكدت دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي الشريك الحكومي الاستراتيجي المنظم لمنصة «حكومة دبي الموحدة: والتي تشمل تحت مظلتها 31 جهة حكومية محلية، أن الدائرة من خلال منصتها الموحدة تقدم العديد من فرص العمل والتي تصل إلى نحو 800 شاغر من بين 409 تخصصات مختلفة تناسب مع جميع شرائح الدرجات التعليمية، وتغطي دورها كافة التخصصات والمستويات المهنية الإدارية والهندسية والفنية».

حث المواطنين

وصرح محمد جلفار مساعد المدير العام لقطاع الدعم المؤسسي ببلدية دبي أن مشاركة البلدية في معرض الوظائف تأتي انطلاقاً من أهمية استقطاب الكوادر الوطنية المؤهلة في مختلف المجالات التي لها علاقة بالعمل في البلدية، وبلدية دبي حريصة كل الحرص على المشاركة في هذا المعارض إيماناً منها بأهمية توظيف وتطوير الكوادر. ويسعى جناح بلدية دبي من خلال المعرض على تقديم شرح كامل إلى المواطنين الشباب والمؤهلين عن الفوائد المختلفة في الالتحاق بالبلدية في وظائف متنوعة، وثانياً لحث المواطنين المؤهلين الذين يزورون المعرض لتقديم سيرتهم الذاتية، وثالثاً لتقديم المشورة للطلاب عن دراساتهم العليا المستقبلية وذلك لتسهيل التحاقهم ببلدية دبي بعد تأهيلهم.

وقال أحمد عبد الكريم مدير إدارة الموارد البشرية بالبلدية إن مشاركة الدائرة في المعرض تؤكد التزامها بالخطّة الاستراتيجية الشاملة التي أرسّتها حكومة دبي، والهادفة إلى تنمية القدرات البشرية وتأهيل واستيعاب الكوادر والطاقات المواطنة ضمن الجهاز الحكومي، بهدف استيعابهم ضمن فريق العمل بالبلدية ومشاركتهم لنا في عملية البناء الطموحة التي نسعى من خلالها أن تكون مدينتنا مدينة مميزة على مستوى العالم، خاصة أننا نقوم بإدخال الموظف في برنامج تأهيل حال قبوله العمل في البلدية ليكون مؤهلاً بشكل جيد لأداء مهام عمله. وذكر عبد الكريم أن الدائرة وضعت عدداً مستهدفاً للتوظيف يبلغ 100 وظيفة، وأكد أن بلدية دبي حريصة كل الحرص على المشاركة في معارض التوظيف على مستوى الدولة.

تطبيق ذكي

وبدأت جمارك دبي مشاركتها المتميزة امس في معرض الإمارات للوظائف 2016. وشهدت منصة جمارك دبي إقبالاً كبيراً من قبل مواطني الدولة الباحثين عن عمل لاستكمال طلبات التوظيف إلكترونياً في اللحظة ذاتها، والتعرف الى الشواغر المتاحة، واختيار الوظيفة المناسبة وفق المؤهل الخاص لمرشح الوظيفة

التواصل المباشر

سجلت دائرة الأراضي والأملاك حضوراً مميزاً في دورة العام من معرض الإمارات للوظائف تحت شعار «أراضي دبي.. الريادة في الابتكار». وخلال مشاركتها في هذا الحدث تحت مظلة الموارد البشرية لمنصة حكومة دبي الموحدة على

مدى ثلاثة أيام، خلال الفترة من 16 - 18 مايو الجاري في مركز دبي التجاري العالمي، تتطلع الدائرة لتحقيق التواصل بشكل مباشر مع الشباب المواطنين الباحثين عن فرص العمل المناسبة لمؤهلاتهم.

وقال سلطان بطي بن مجرن مدير عام دائرة الأراضي والأملاك في دبي: «إن كوادرننا من موارد الإدارة البشرية يمثلون أهم أصولنا، لأنهم يتحملون أعباء ترجمة أهدافنا المؤسسية المتمثلة في تقديم خدمات مبتكرة لكافة عملائنا. ولهذا السبب، تركّز رسالة أراضي دبي للأعوام الخمسة المقبلة (2016-2021) على الاستثمار في الموارد البشرية المؤهلة والاعتماد عليها لتنفيذ استراتيجياتها. وفي الوقت ذاته، فإننا سنبذل كل جهد ممكن للمساهمة في تطوير كادر جديد». «متميز يقوم على شريحة الشباب لضمان استدامة التطور في دبي ودولة الإمارات العربية المتحدة بشكل عام».

قطاعات الأعمال

واستعرض بنك الخليج الأول، فرصاً توظيفية في قطاع الخدمات المصرفية والمالية التي تستهدف الشباب الإماراتي، قال غاريت باول، رئيس الموارد البشرية في البنك: «حقق بنك الخليج الأول نجاحاً كبيراً بمشاركته في «معرض الإمارات للوظائف» خلال الأعوام الماضية، الأمر الذي أتاح لنا فرصة التعرف إلى عدد كبير من المواهب الإماراتية التي تبحث عن فرص عمل، بالإضافة إلى استعراض الفرص الوظيفية الشاغرة التي تناسبهم ضمن أقسام البنك. ويعمل في بنك الخليج الأول أكثر من 300 موظف إماراتي في كافة قطاعات الأعمال والوظائف والمستويات، ما يعكس جهودنا المستمرة لتعزيز مشاركة القوى العاملة الإماراتية في القطاع المصرفي والمالي».

القوى العاملة

وشارك نور بنك، في المعرض وفي إطار سعيه للبحث عن المواهب الإماراتية التي تطمح لتولي وظائف مميزة في البنك بجناح يضم عدداً من كبار الموظفين لدى البنك لتعريف المرشحين المحتملين برسالة البنك ورؤيته وقيمه الأساسية.

قال حسين القمزي، الرئيس التنفيذي لنور بنك: «منذ تأسيسه، شارك نور بنك في العديد من المبادرات الداخلية والخارجية التي تهدف إلى إشراك القوى العاملة الوطنية وتمكينها. ونحن حريصون على التواصل مع الخريجين والطلاب الموهوبين المهتمين بالعمل في مجال الخدمات المصرفية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية في هذا المعرض الذي يعد أبرز معرض للتوظيف والتدريب والتعليم في البلاد».

وقالت هند العطار، رئيسة قسم إدارة الموارد البشرية في نور بنك: «لدينا في نور بنك عدد من الإماراتيين الذين يشغلون مناصب قيادية مهمة في أقسام الخدمات المصرفية للشركات، والخزينة، والخدمات المصرفية الشخصية، والموارد البشرية، وتمويل الأفراد».

كفاءة مهنية

وتتيح دائرة التنمية الاقتصادية في دبي ومؤسساتها الفرصة للالتقاء بالباحثين عن العمل من مواطني الدولة للدخول في ميدان العمل، وتعريفهم بالبرامج التي تساعد في تولي مهام العمل بكفاءة ومهنية عالية، إلى جانب إعداد هذه الكوادر لشغل مواقع قيادية في المؤسسات المختلفة.

وعلى نحو متصل، قالت علياء أهلي، مديرة أولى في التخطيط والتوظيف في دائرة التنمية الاقتصادية بدبي: «تحرص اقتصادية دبي على توظيف الكفاءات المواطنة من مختلف المراحل التعليمية، إلى جانب استقطاب عدد من الخريجين الجدد وذوي الخبرة للالتحاق بالعمل في اقتصادية دبي ومؤسساتها، ونطمح إلى رفع التوطين في فئة الوظائف القيادية والفنية العليا، حيث بلغت نسبة التوطين في الوظائف القيادية 95.9% في العام 2015، ومن المتوقع أن يشهد العام

2016 نمواً في هذه الفئة لتشكّل 97%».

وأضافت علياء: «تم تخصيص نحو 60 برنامجاً في العام 2016 لتأهيل وتدريب موظفي اقتصادية دبي ومؤسساتها. وشملت الدورات التدريبية الجانبين التخصصي والسلوكي والبرامج الإدارية والقيادية إلى جانب عدد من الدورات التطويرية في مجال اللغة والمهارات الوظيفية».

إدارة المخاطر

أعلنت مؤسسة الاتصالات المتخصصة «نداء»، عن توافر عدد من الوظائف الشاغرة لديها، وقالت هدى السويدي، مديرة إدارة الدعم المؤسسي في المؤسسة، نواصل مشاركاتنا في معارض وفعاليات التوظيف في إطار التزامنا بتعزيز عملية التوطين وتوفير فرص العمل المناسبة للكوادر الوطنية. وفي هذا السياق، قمنا بعرض عدة وظائف شاغرة لدينا في تخصصات مهندس اتصالات ومهندس شبكات وتنفيذي أول إدارة المخاطر ومحاسب ومحلل إداري. وتعمل هيئة تنمية المجتمع على استقطاب الخبرات الإماراتية الشابة لعدد من الشواغر في مختلف الإدارات والأقسام لديها تشمل شواغر إدارية وتقنية ووظائف اجتماعية متخصصة. كما تعمل على استقطاب الطلاب المقبلين على التخرج والخريجين الجدد للتدريب في إدارتها والتخصص في مجال العمل الاجتماعي. وأشار خالد الكعدة، مدير عام هيئة تنمية المجتمع إلى ضرورة انتقال مفهوم التوظيف لمرحلة جديدة تستند إلى توظيف المهارات المتميزة لدى الأفراد في المواقع التي تحتاجها الدولة، لافتاً إلى أن الحصول على وظيفة تلبي الطموحات الفردية وتخدم الرؤية المستقبلية للمجتمع يجب أن يكون هدف الباحثين عن عمل وعلى المؤسسات والجهات تلبية هذا الهدف من خلال إيجاد فرص مناسبة لتدريبهم واستثمار مهاراتهم. وتشارك هيئة الصحة بدبي ضمن جهودها الهادفة إلى تشجيع وجذب الكوادر الوطنية للعمل في مختلف القطاعات والتخصصات الطبية والإدارية في الهيئة. وقالت آمنة السويدي مديرة إدارة الموارد البشرية بهيئة الصحة إن الهيئة تشارك خلال الدورة الحالية للمعرض من خلال منصة دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي، إضافة إلى منصة خاصة بها لاستقبال زوار المعرض وتقديم الشروح والتوضيحات الخاصة بفرص العمل المتاحة والتي تصل خلال هذه الدورة للمعرض إلى (400) وظيفة في مختلف المجالات الطبية والتمريضية والطبية المساندة والإدارية التخصصية.

شاغراً في تخصصات فنية 50

أعلن عامر شرف مدير إدارة التعاون ودعم الامتثال في مركز دبي للأمن الإلكتروني، عن تلقي أكثر من 200 طلب توظيف في أقل من ساعتين أمس، 80% منها تعود لحديثي التخرج في الخدمة الوطنية، مشيراً إلى أن المركز، الذي تصل نسبة التوطين فيه إلى 100%، يوفر 50 شاغراً، وتشمل تخصصات فنية مثل هندسة الشبكات وهندسة الاتصالات وعلوم الحاسب الآلي والبرمجة والرياضيات، كذلك تخصصات إدارية، مثل تخطيط استراتيجي ومدققي نظم أمن معلومات.

طلباً للتوظيف 25

أوضحت مزنة أحمد حافظ، مديرة الموارد البشرية ومديرة إدارة الدعم المؤسسي بالإدارة في كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية، أنه تم تلقي 25 طلباً للتوظيف خلال الساعات الثلاث الأولى من صباح أمس، أغلبيتها عبر الموقع الإلكتروني، 9 منها تعود لخريجين جدد، حيث توفر الكلية 9 شواغر وظيفية.

أعلن أحمد بن كنيد مدير إدارة «الموارد البشرية والتوطين» في تعاونية الاتحاد في دبي، عرض أكثر من 60 وظيفة في مختلف الإدارات والتخصصات، ضمن أهدافها الاستراتيجية، وحرص إدارتها العليا على جذب واستقطاب الشباب المواطن للعمل لديها في مختلف الوظائف، وإيمانها بأن الكوادر البشرية المواطنة عنصر مهم ومقوم أساسي من مقومات نجاح الدول المتقدمة والمتطورة.

ثلاثة قطاعات مزدهرة

تحتاج قطاعات الطيران والخدمات المالية والخدمات اللوجستية بشكل خاص إلى مواهب تمتلك القدرة على فهم اللغات والتواصل باستخدامها وفقاً ل«المنظمة الدولية للطيران المدني»، حيث يجب أن تتم جميع عمليات الطيران باللغة الإنجليزية. وباختصار، ينبغي على الطيارين والطواقم الأرضية وغيرهم من الموظفين أصحاب الدور الأساسي في الحفاظ على سلامة الأساطيل خلال الرحلات الجوية التواصل بشكل واضح وباستخدام اللغة الإنجليزية. وكذلك، يحتاج طاقم الضيافة على متن الطائرة وغيرهم من الموظفين الذين يتعاملون بشكل مباشر مع العملاء إلى التواصل باستخدام العديد من اللغات من أجل تلبية احتياجات عملائهم. ومع قيام شركات الطيران الإقليمية بتوسيع خدماتها بصورة سريعة لإضافة خطوط دولية جديدة، يشهد الطلب على طواقم متعددة اللغات اتجاهاً تصاعدياً مستمراً.

«فرصة في «اينوك» 120

تشارك شركة بترول الإمارات الوطنية «اينوك» في معرض الإمارات للوظائف 2016، والمُنْعَد في مركز دبي التجاري العالمي في الفترة ما بين 16 إلى 18 مايو الجاري. وتقدم «اينوك» خلال مشاركتها هذا العام 120 فرصة توظيف مهمة للشباب والشابات الإماراتيين، تتضمن المناصب الإدارية والتقنية، وستكون فرص التوظيف متاحة للحاصلين على الشهادة الثانوية وخريجي الجامعات وحملة شهادة الماجستير.

قال سيف حميد الفلاسي، الرئيس التنفيذي لمجموعة «اينوك»: تشمل الوظائف التي توفرها الشركة للإماراتيين خلال المعرض مناصب إدارية وتقنية في مجالات متعددة منها البيع والتسويق، الموارد البشرية والإدارة العامة، الموارد المالية والمحاسبة، العمليات التشغيلية والصيانة، مجالات الهندسة، والبيئة، الصحة والسلامة، الجودة والتدقيق، خدمة المتعاملين، العلاقات العامة، الشؤون القانونية، والمشتريات. وسيتواجد مجموعة من ممثلي قسم الموارد البشرية في «اينوك» لعقد مقابلات التوظيف مع المتقدمين خلال المعرض.

فحص نوعية فرص العمل

قال الدكتور علي سباع المري، الرئيس التنفيذي لكلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية: نقوم في الكلية بفحص نوعية فرص العمل المتوافرة التي نرى أنها ستساهم في إثراء خبرة الشباب في مجال العمل الحكومي، ثم نعرضها على من يستحقها من الشباب الموهوب والقادر على تحمل مسؤوليات الغد ومواجهة تحديات المستقبل.

فرص وظيفية

تعترم «مشاريع سالم أحمد الموسى»، استعراض حزمة واسعة من الفرص الوظيفية أمام الكفاءات المواطنة، وتستهدف الشركة استقطاب الكوادر البشرية الوطنية من الخريجين الجدد وذوي الخبرة في مختلف المجالات ذات

الصلة بالمقاولات والهندسة المدنية، والصناعة، والتجارة العامة، والعقارات، والسياحة والسفر، وصيانة المباني، والنفط والغاز، والتدريب الإداري، وغيرها من المجالات الحيوية التي تعمل بها الشركة.

غرفة دبي تدعو الشباب للانضمام إليها

دعت غرفة تجارة وصناعة دبي المواطنين إلى الانضمام إلى كادرها الوظيفي، ولعب دور فعال في خدمة مجتمع الأعمال بالإمارات، حيث إن العمل في الغرفة يتيح مزايا عديدة للمواطنين تطور مسيرتهم المهنية وتزودهم بالخبرات اللازمة للنجاح والابتكار.

استعرض موظفو الغرفة الشواغر المتاحة في أكثر من 15 إدارة مختلفة، وأطلعوا زوار الجناح من الباحثين عن فرص عمل على المزايا التي يتيحها العمل في الغرفة.

وأشار عيسى الزعابي، نائب رئيس تنفيذي أول قطاع الدعم المؤسسي في غرفة دبي إلى أن أولوية الغرفة هي توظيف الكفاءات الوطنية التي تمكن الغرفة من تحقيق استراتيجيتها الطموحة لتكون من أفضل غرف التجارة في العالم، مشيراً إلى أن الشباب المواطن يمتلك القدرات والخبرات التي تمكنه من خدمة مجتمع الأعمال بكفاءة عالية.

وأضاف الزعابي قائلاً: «وقد وضعنا في غرفة دبي أهدافاً طموحة خلال العام الحالي لجذب الكفاءات الوطنية، حيث نتطلع لرفع نسبة التوطين إلى 60% مع نهاية العام 2016، ولذلك فإننا ندعو أبناءنا من المواطنين إلى زيارة جناحنا، والاطلاع على الشواغر المتاحة في مجالات مختلفة».

مبادرات للجمارك 3

قال أحمد عبيد الفلاسي، المدير التنفيذي لقطاع الموارد البشرية والمالية والإدارية في جمارك دبي: «استهدفنا من المشاركة هذا العام أن يتمكن المرشح للوظيفة من الاطلاع الفوري على الوصف الوظيفي، والمهام الوظيفية لكل منها بضغطة زر واحدة، ومن ثم تسهيل عملية اختيار الوظيفة المناسبة له وفق مؤهلاته العلمية والعملية»، مشيراً إلى أن الدائرة هذا العام تستهدف المواطنين المبدعين من أصحاب الأفكار الخلاقة والشخصيات القيادية.

ولفت إلى إطلاق الدائرة ثلاث مبادرات في مجال الموارد البشرية، تستهدف المواطنين والمواطنات بشكل أساسي، لاستقطابهم للعمل لدى جمارك دبي لمواصلة مسيرة الإبداع والابتكار، وتوفير أفضل الفرص لأبناء الوطن في مختلف المجالات، والإسهام في تحقيق رؤية الدائرة بأن تكون الإدارة الجمركية الرائدة في العالم الداعمة للتجارة المشروعة. وتابع الفلاسي: «حظيت مبادرة (طموح) باهتمام من قبل الباحثين عن عمل من مواطني الدولة من الجنسين، إذ تهدف «المبادرة إلى استقطاب جمارك دبي الكفاءات والمهارات الوطنية، ومساعدتهم في العمل والدراسة معا».

أمل بن عدي: المعرض يعزز المواطنة

أكدت أمل بن عدي المدير العام لدائرة الموارد البشرية لحكومة دبي، حرص الدائرة على تمكين أبناء الإمارات وتأهيلهم للإسهام في تقدم وازدهار دولة الإمارات، وبما ينسجم مع توجهات القيادة الرشيدة عبر إتاحة الفرصة أمامهم للاختيار بين مجموعة من الوظائف الإدارية والتخصصية التي تطرحها مؤسسات القطاع الحكومي.

وأضافت أن دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي تهدف من خلال مشاركتها في المعرض إلى تعزيز المواطنة ودعم الخطط الاستراتيجية لدولة الإمارات بشكل عام، وإمارة دبي على وجه الخصوص

شواغر قانونية وإدارية 7

أعلن أحمد سعيد بن مسحر، الأمين العام في اللجنة العليا للتشريعات، عن توفير 7 شواغر، وتشمل وظائف قانونية وإدارية، حيث تلقت اللجنة خلال الساعات الأولى في اليوم الأول للمعرض ما لا يقل عن 20 طلباً للتوظيف، أغلبيتها تعود لخريجين جدد يبحثون عن فرص تناسبهم، مشيراً إلى أنه تم في العام الماضي تلقي ما يقارب 30 طلباً للتوظيف، حيث تم استقطاب 4 منهم.

فرص عمل لذوي الإعاقة

شاركت دوائر حكومة دبي بالتعاون والتنسيق مع 31 جهة حكومية في معرض الإمارات للوظائف، الذي تم فيه عرض أكثر من 800 فرصة عمل تغطي كافة التخصصات والمستويات المهنية الإدارية والهندسية والفنية، وتتوزع على جميع الجهات الحكومية المشاركة بشكلٍ يراعي تنوع الخلفيات الأكاديمية والخبرات المتنوعة من خلال منصة واحدة تحت شعار «نصنع المستقبل»، والتي تشرف عليها دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي، الشريك الحكومي الاستراتيجي للمعرض.

وأكدت دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي، أنه تم وضع في منصة «نصنع المستقبل» لوحة إلكترونية خاصة لذوي الإعاقة لتسهيل لهم سرعة التسجيل والبحث عن الوظائف الشاغرة.

مكافأة شهرية

كشفت هيئة المعرفة والتنمية البشرية بدبي عن إطلاق مبادرتين مبتكرتين لاستقطاب وتأهيل الكفاءات الإماراتية، ومنح الفرصة للمزيد من الموهوبين ليتعلموا مع الهيئة ويُطلقوا إبداعاتهم بما يلبي تطلعات الجانبين، وفقاً لهند المعلا رئيسة الابتكار والسعادة والإبداع في الهيئة التي أشارت إلى أن المبادرة الأولى تتضمن برنامجاً للتطوير المهني للإماراتيين المقبلين على سوق العمل يعتمد نظام المكافأة الشهرية تحت عنوان «خادم القوم سيدهم». وأضافت: «تركز المبادرة الثانية على بناء منصة مفتوحة للابتكار تحت عنوان «رواد مع الهيئة».

شاغراً في مجموعة الفطيم 140

أوضح علي عبدالله مدير تنفيذي أول- تطوير مجمعات التسوق والعلاقات الحكومية في مجموعة ماجد الفطيم، أن 90% من المتقدمين لوظائف في المجموعة هم بالأساس يعملون في جهات أخرى، حيث يطمحون في العمل لدى المجموعة، التي بدورها تعمل على صقل مهارات الفرد، سواء العملية أو العلمية، مشيراً إلى أن المجموعة توفر أكثر من 140 شاغراً وظيفياً، في مختلف التخصصات والمجالات.