

«التوطين» تحمي شواغر أيام التوظيف بـ «الهوية»



دبي: إيمان عبدالله آل علي

كشفت وزارة الموارد البشرية والتوطين أن بطاقة الهوية شرط لدخول المواطنين للتقديم في الوظائف المعروضة في أيام التوظيف التي تستمر على مدار العام، وتستهدف الباحثين عن العمل، عبر عرض وظائف في قطاعات مختلفة بالتعاون مع القطاع الخاص، وذلك لتنظيم العملية، وإحصاء عدد الباحثين عن عمل بدقة. وحققت الوزارة نتائج إيجابية بتوظيف عدد كبير من المواطنين، عبر التوظيف المباشر من قبل الشركات المشاركة، بعد اجتياز الباحث عن عمل اختبارات القبول، وموافقته على المزايا المعروضة. ونظمت الوزارة مؤخراً، أيام التوظيف في دبي والعين ورأس الخيمة، ووفرت أكثر من 1000 وظيفة في قطاعات مختلفة، منها السياحة، والقطاع المالي والمصرفي، وقطاع التجزئة، وحصل عدد كبير من المواطنين على الوظيفة بتوقيع العقود مباشرة، وتراوحت الرواتب المعروضة ما بين 5 آلاف إلى 35 ألف درهم، وتنوعت الوظائف المعروضة من استقبال إلى مدير. فضلاً عن ذلك نظمت الوزارة ورشة إعداد السيرة الذاتية، ومهارات المقابلات الوظيفية للباحثين عن عمل غير عاملين، لضمان جاهزية الباحث عن عمل والإعداد الجيد للمقابلات الوظيفية، ونظمت برنامجاً آخر هو

برنامج مسؤول العلاقات الحكومية المعتمد، للباحثين عن عمل غير عاملين من مواطني الدولة، وتحديدًا خريجي الثانوية العامة.

وأكدت فريدة آل علي، وكيلة وزارة الموارد البشرية والتوطين المساعدة لتوظيف الموارد البشرية المواطنة، خلال مداخلتها في برنامج البث المباشر، أن بطاقة الهوية شرط لمشاركة المواطنين في أيام التوظيف، وأيام التوظيف تختلف كلياً عن معارض التوظيف، حيث نعلن عن الشواغر، وأسماء الشركات قبل أيام التوظيف في كل الوسائل المتاحة، والمنصات الرسمية الخاصة بالوزارة.

وأكدت أن الوزارة تحصل على كل الأسباب التي يتم بموجبها رفض المواطن، فالشركة ملزمة بتوضيح أسباب الرفض، وعن طريق إدارة غرفة العمليات، يتم التواصل مع المواطنين الذين تم رفضهم، وإذا تم رفض الباحث من قبل 3 شركات، يحوّل إلى برنامج تدريبي «تمكين»، لتزويده بالمهارات. أما إذا كان الرفض من قبل الباحث عن عمل، فإن الوزارة تدخّله برنامج «توجيه» لتوعيته بأهمية العمل في القطاع الخاص.

وأضافت: «تستهدف مبادرة تسريع التوطين النوعي ضمن مرحلتها الثانية، توفير 3500 فرصة عمل للمواطنين». والمواطنات.