

## نماء» تنظم «ملتقى مجالس المرأة» لتعزيز تكافؤ الفرص وتبادل الخبرات»



استضافت مؤسسة «نماء للارتقاء بالمرأة» عدداً من ممثلي الجهات الحكومية وشبه الحكومية والقطاع الخاص في «ملتقى مجالس المرأة» الذي نظّمته المؤسسة بهدف دعم تأسيس وتعزيز مجالس المرأة داخل المؤسسات، من خلال تبادل التجارب والخبرات والنماذج الرائدة في تطوير بيئات عمل داعمة للمرأة. وأقيم الملتقى ضمن مبادرة «ارتقاء»، التي تهدف إلى دعم المؤسسات في تطوير سياسات أكثر شمولاً، وتعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسين داخل بيئات العمل. وجاء تخصيص الملتقى لمجالس المرأة بوصفها منصة مؤسسية فاعلة تعمل داخل الجهات المختلفة على متابعة شؤون الموظفين، وطرح التحديات المهنية، وتطوير برامج داعمة لبيئة عمل أكثر توازناً.

مسؤولية مؤسسية

وقالت مريم الحمادي، مدير عام مؤسسة نماء للارتقاء بالمرأة: «تشهد بيئات العمل اليوم تحولات متسارعة تعيد تشكيل مفاهيم التوظيف والتطوير المهني، ما يتطلب من المؤسسات تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص والاستفادة من جميع الكفاءات المتاحة. ولم يعد تمكين المرأة خياراً، بل أصبح مسؤولية مؤسسية تتطلب سياسات واضحة وممارسات عملية تترجم

«هذا الالتزام داخل بيئة العمل».

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2026.