

عهد الرومي: تطوير مبادرات تعزز رأس المال البشري



«دبي: الخليج»

أكدت عهد بنت خلفان الرومي وزيرة دولة للتطوير الحكومي والمستقبل، رئيسة الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، أهمية تعزيز الكفاءة والإنتاجية وبناء القدرات وتطوير مبادرات تعزز الاستثمار برأس المال البشري، وتبني المهارات المستقبلية للكوادر الوطنية، وتؤهلهم للمشاركة بفعالية في جهود التطوير المتواصلة التي تقودها حكومة دولة الإمارات في كل المجالات.

أشادت بمستوى التقدم الذي أحرزته الدولة، بقيادة صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، وصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة، رئيس مجلس الوزراء، حاكم دبي، رعاه الله، وأخيها صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي، نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، في تنمية وتطوير رأس المال البشري، واهتمام القيادة الكبير بالكفاءات والمواهب المتميزة، في مجالات جذب واستقطاب المواهب والتعليم والتدريب والتأهيل.

جاء ذلك خلال الاجتماع الأول لعهد الرومي مع فريق عمل الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية بحضور الدكتور

عبد الرحمن عبدالمنان العور مدير عام الهيئة، وعدد من القيادات التنفيذية في الهيئة، اطلعت خلاله على خطط الهيئة المستقبلية، وأهم الإنجازات التي حققتها في تطوير منظومة إدارة معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية «بياناتي»، وقاعدة البيانات الخاصة بالموارد البشرية الاتحادية، ونتائج تقرير أداء الموارد البشرية الحكومية، ومستوى تطور ممارسات الموارد البشرية الحكومية، وسلامة تطبيق تشريعات وأنظمة الموارد البشرية.

وتمنت الوزيرة، إنجازات الهيئة ودورها في تطوير منهج عمل مبتكر، يركز على أسس تنمية رأس المال البشري بتوفير مقومات النجاح والتميز.

وناقشت الرومي مع عبد الرحمن العور، وفريق العمل، خطة الهيئة المستقبلية ومشروعاتها التي تركز على الاستعداد للمستقبل، ونتائج تقرير لجنة الاستعداد للخمسين، وأعمال لجنة الفرص الوطنية للمرحلة المقبلة في مجال الموارد البشرية، التي ترأسها الهيئة.

واطلعت الرومي خلال الاجتماع على الخطة المستقبلية للهيئة وأبرز إنجازاتها في عدة مشروعات ومبادرات استراتيجية، مثل: منظومة إدارة معلومات الموارد البشرية في الحكومة الاتحادية، «بياناتي»، وقاعدة البيانات الخاصة بالموارد البشرية الاتحادية، ونتائج تقرير أداء الموارد البشرية الحكومية، ومستوى تطور ونضج ممارسات الموارد البشرية الحكومية، وسلامة تطبيق تشريعات وأنظمة الموارد البشرية، ومشروع «استشراف» لتحليل المعلومات، واستشراف مستقبل الموارد البشرية.