

## تنفيذا لتوجيهات سلطان .. توظيف 73 باحثاً عن عمل



### الشارقة: «الخليج»

تنفيذاً لتوجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة بتوظيف 1000 مواطن خلال العام الجاري 2021 على مستوى مدن ومناطق إمارة الشارقة، بموازنة تقدر بـ300 مليون درهم، تقوم دائرة الموارد البشرية بالتنسيق والتعاون مع الدوائر والهيئات والمؤسسات الحكومية كافة في الإمارة، للوقوف على احتياجاتها من الكوادر البشرية المواطنة، وفقاً للوظائف المتوفرة لديها ضمن خططها وبرامجها الاستراتيجية، والمؤهلات المطلوبة لشغلها. وتنظيم المقابلات الوظيفية عن بعد للمرشحين للوظائف، لاختيار الأنسب وفقاً للتخصصات الوظيفية المتفقة مع المؤهلات العلمية للخريجين الباحثين عن عمل من أبناء الوطن، حيث تم توظيف (73) باحثاً وباحثة عن عمل خلال شهري يناير وفبراير.

وأكد الدكتور طارق سلطان بن خادم عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة، حرص صاحب السمو حاكم الشارقة على إطلاق المبادرات والتوجيهات والقرارات الداعمة لتوظيف الكوادر المواطنة وتعزيز قدراتها التنافسية لدخول سوق العمل وفق خطط واستراتيجيات مؤسسية، والتي تحظى بدعم ورعاية واهتمام كبير ومتابعة مستمرة من صاحب السمو حاكم الشارقة لتكون الركيزة الأساسية والمحور المحرك لعمليات التنمية الحكومية المستدامة.

### الكفاءات الوطنية

وأشار إلى أن افتتاح المشاريع الجديدة وأفرع لبعض الجهات الحكومية بمختلف مدن ومناطق إمارة الشارقة، وكذلك فتح مجالات عديدة لبعض أفرع الجهات الحكومية بالإمارة، يساهم في توظيف الكفاءات الوطنية المسجلة بقاعدة بيانات دائرة الموارد البشرية على سبيل المثال متحف القرم بكلباء، إنشاء مؤسسات ومنتزهات، مجالس الضواحي في مختلف مدن ومناطق إمارة الشارقة، إنشاء مركز تجاري تابع لجمعية الشارقة التعاونية، وسوق للخضر والفواكه واللحوم والأسماك الطازجة في خورفكان، على غرار سوق الجبيل في مدينة الشارقة.

وقال هذا ما يعكس اهتمام سموه في استثمار الطاقات والقدرات الوطنية وإشراكها في تنفيذ المبادرات والمشاريع الاستراتيجية والتشغيلية، وتتضمن مشاريع البنية التحتية والاقتصادية، والعلمية، والبيئة والصحية والسياحية والخدمية والإعلامية والثقافية على مستوى إمارة الشارقة، وتعزيز مساهمتها في طرح الأفكار الإبداعية والابتكارية الخلاقة التي تعود بالنفع على الإمارة، وتشارك في عمليات التطوير، وتعمل على تقديم خدمات نوعية على درجة عالية من الكفاءة والفاعلية تلبي احتياجات وتوقعات المتعاملين بما يحقق رضاهم وسعادتهم عن الخدمات المقدمة، ويساهم في تحقيق أهداف وخطط التنمية الشاملة بالإمارة، وتوفير الحياة الكريمة للكوادر الوطنية.

### مقابلات افتراضية

لتسهيل عملية إجراء المقابلات [webex] وأوضح بأن الدائرة أتاحت المقابلات الوظيفية الافتراضية عبر برنامج الوظيفية على الجهات الحكومية والباحثين عن عمل، وذلك تماشياً مع سلسلة التدابير الوقائية والاحترازية المتبعة في الدولة لمواجهة فيروس «كورونا» المستجد (كوفيد-19).

وقال تتم المقابلات الافتراضية بنفس إجراءات المقابلات المباشرة المتبعة في الدائرة ولكن الاختلاف في طبيعة الحضور وآلية التواصل بين طرفي المقابلة، حيث يتم ترشيح الباحثين عن عمل المسجلين بقاعدة بيانات الدائرة وفقاً لمتطلبات وشروط شغل الوظائف من حيث المؤهلات العلمية والدرجات المالية والتخصصات الوظيفية والتأكد من مطابقتها للشروط والمواصفات المطلوبة للجهة الطالبة للوظائف.

### (23) مقابلة وظيفية

وأوضح بأن الدائرة أجرت (23) مقابلة وظيفية للباحثين عن عمل خلال شهري يناير وفبراير في كل من بلدية مدينة الشارقة، هيئة مطار الشارقة الدولي، القيادة العامة لشرطة الشارقة، الجامعة القاسمية، هيئة الشارقة للوثائق والأرشيف، دائرة التخطيط والمساحة، الدائرة القانونية لحكومة الشارقة، مجمع القرآن الكريم بالشارقة، هيئة الشارقة الصحية، صندوق الشارقة للضمان الاجتماعي، دائرة الحكومة الإلكترونية، مؤسسة الشارقة للتمكين الاجتماعي، نادي الشارقة للسيارات القديمة، دائرة الخدمات الاجتماعية، هيئة البيئة والمحميات الطبيعية، هيئة تطوير معايير العمل، مكتب سمو الحاكم، هيئة الطرق والمواصلات، هيئة البيئة والمحميات الطبيعية، دائرة العلاقات الحكومية، دائرة الموارد البشرية، معهد الشارقة للتراث، دائرة التسجيل العقاري، دائرة الأشغال العامة، هيئة الإنماء التجاري والسياحي، في الوظائف المتمثلة في مهندس إنشائي، مفتشين، منسق عقود، ضابط مناوب، مدقق لغوي، منسق اعتماد أكاديمي، مشرف سكن، تنفيذي مشتريات، محاسب، كاتب أرشيف، باحث قانوني، مرشد متحف، مهندس مدني، مراقب اشتراكات، مدقق مستحقات، مسؤول خدمات إلكترونية، مبرمج حاسب آلي، سكرتير كادر طبي.

### تواصل وتنسيق

وقال نتج عن المقابلات الوظيفية تعيين (73) باحثاً وباحثة عن عمل بالدوائر الحكومية بإمارة الشارقة، وتعيين (5) بالعقد المؤقت «أ»، مؤكداً بأنه جارٍ التواصل والتنسيق مع مختلف الجهات الحكومية الأخرى، وذلك لتحديد أيام المقابلات الوظيفية وفق احتياجاتها من الوظائف حتى نهاية العام 2021. وأضاف بأن معايير الترشيح للمقابلات الوظيفية تتمثل في أقدمية تسجيل طلب التوظيف مراعاة لتطبيق مبدأ الأولوية، وأقدمية الحصول على المؤهل العلمي، واجتياز البرامج التأهيلية وبرنامج التدريب الميداني، والرغبة والقدرة على العمل وفقاً لمتطلبات الوظيفة المرشح لها، وترشيح الباحثين عن العمل من فئة العاطلين، والترشيح بناء على اتفاق المؤهل العلمي مع التخصص الوظيفي المطلوب، وذلك لوضع الشخص المناسب في المكان المناسب من حيث تطابق المؤهلات العلمية مع المهن العملية.

وتتم المقابلات [SMS] وأوضح بأن الدائرة تقوم بإبلاغ المرشحين بمواعيد المقابلات بواسطة الرسائل النصية الوظيفية الافتراضية عن طريق لجنة المقابلات المعتمدة من قبل الجهة الحكومية الطالبة للوظيفة وبحضور ممثل من

دائرة الموارد البشرية، كما أن نظام المقابلات الوظيفية في الدائرة يوفر الشفافية للمرشحين للوظائف لمعرفة نتيجة المقابلة بعد إجراء المقابلة من خلال إرسال رسالة نصية للمرشح توضح اجتياز المرشح أو عدم اجتيازه للمقابلة الوظيفية.

وأفاد بأن من لم يحالفهم الحظ باجتياز الاختبارات والمقابلة الخاصة بالوظيفة فيتم ترشيحهم في الوظائف القادمة وأشار إلى أنه يتم توجيههم وظيفياً عن طريق برامج تخصصية تطور مهاراتهم وقدراتهم لاجتياز المقابلات الأخرى القادمة.

### بكل المدن والمناطق

وأوضح بأن التوظيف يشمل كافة مدن ومناطق إمارة الشارقة، وذلك وفقاً للتوجيهات السامية من صاحب السمو حاكم الشارقة لتوفير كافة الخدمات لأهالي كافة المدن والمناطق بالإمارة، وتسهيل كافة الإجراءات من حيث إتمام كافة المعاملات والخدمات من أفرع الدائرة بتلك المدن والمناطق.

أضاف بأن نظرة صاحب السمو حاكم الشارقة المتمثلة في إيجاد وتوفير الفرص الوظيفية لكافة المدن والمناطق تتمثل في توظيف الأبناء الخريجين بمدنهم ومناطقهم التي يقطنونها، بدلاً من العمل في أماكن بعيدة، وكذلك للارتقاء بالدخل الأسري ولمّ شمل الأسرة، وتوفير الحياة الكريمة لهم بمدنهم ومناطقهم.

بالنسبة للحالات الاجتماعية والإنسانية أوضح بأنه بناء على توجيهات صاحب السمو حاكم الشارقة والهادفة إلى تحقيق متطلبات التطوير الاجتماعي وتنمية المجتمع فإنه يتم دراسة حالاتهم وفقاً للكشوف الواردة من الجهات المختصة والمتمثلة في دائرة الإحصاء، ودائرة الخدمات الاجتماعية، ومكتب مبرة ومن ثم يتم تدريبهم وتأهيلهم وتكون لهم الأولوية في الترشيح للمقابلات الوظيفية.

### الصورة

