

خدمات رقمية للباحثين عن عمل في شرطة أبوظبي



أبوظبي: محمد علاء

خدمات رقمية متكاملة لا تتطلب الحضور الشخصي للباحثين عن عمل تتيح التقدم بطلب التوظيف عند بعد، والاستعلام والتعديل على الطلبات، وتحديث السيرة الذاتية والتواصل مع فرق العمل في إدارة الاختيار والتعيين، كما تدعم تقنيات الذكاء الاصطناعي المدعومة بالبيانات لتسهيل عملية المفاضلة والاختيار بين المتقدمين للعمل، هي المنصة الذكية للتوظيف التي أطلقتها شرطة أبوظبي لتكون الرافد الأساسي لاستقطاب الكفاءات المتميزة من سوق العمل الخارجي واستمراراً لنهجها كجهة رائدة في الاهتمام بتوظيف الكوادر الوطنية وتهدف إلى تسهيل الإجراءات الضرورية للوصول ببسر وسهولة إلى معاملات التوظيف المتوفرة.

وأوضح الرائد أحمد علي المنصوري رئيس قسم الاستقطاب في إدارة الاختيار والتعيين بقطاع الموارد البشرية في شرطة أبوظبي، أن المنصة تهدف إلى تكوين حلقة وصل مع المتقدمين للتوظيف في شرطة أبوظبي، وتعزيز السمعة المؤسسية، وإبراز أهمية العمل الشرطي من خلال عرض بعض الأرقام والإحصاءات الخاصة بشرطة أبوظبي للترويج عن امتيازات العمل فيها، وتسهيل عمليات استقطاب وتوظيف الكفاءات والمواهب ضمن مقاييس حيادية تسهم في

رفع جودة الكفاءات الوطنية المستقطبة للعمل في شرطة أبوظبي. وأضاف أن إدارة الاختيار والتعيين تقوم من خلال المنصة الذكية للتوظيف، بالإعلان عن الوظائف الشاغرة في شرطة أبوظبي للوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من المجتمع، ثم يتم جمع بيانات المتقدمين للوظائف، وتغذية قاعدة البيانات الخاصة بالتوظيف، وتمكن المنصة الباحثين عن عمل من إنشاء سيرة ذاتية يتم تخزينها في قاعدة البيانات للاستفادة منها في حال توافر شواغر جديدة مستقبلاً، وتسهم المنصة في تقليل عدد المراجعين من خلال استحداث خاصية متابعة حالة الطلبات، والتي تتيح للمتقدمين الاستفسار وتتبع حالة طلب التوظيف من دون الحاجة إلى الحضور الشخصي إلى مقر الإدارة.

وعن مميزات المنصة يقول المنصوري إن المنصة تتميز بمساهمتها في أتمتة جميع إجراءات عملية الاستقطاب لتصبح إلكترونية، بحيث يمكن من خلالها استقبال طلبات المتعاملين ذاتياً، وتسهم المنصة في تسريع إجراءات العمل حيث تقوم بجمع وتحليل الطلبات بصورة ذكية من خلال الربط مع قاعدة البيانات الرئيسية، كما تسهم في تقليل نسبة التدخل البشري، وتقليل نسبة الخطأ في الطلبات المدخلة، وتتميز المنصة بالقدرة على استيعاب عدد كبير من طلبات التوظيف، إضافة إلى تسهيل عملية تدقيق وتصنيف وفرز الطلبات، ما يسبب زيادة في الكفاءة والفاعلية وارتفاع مستوى الإنتاجية.

وقال إن المنصة تتميز عن غيرها من المنصات بوجود خاصية الإنشاء السيرة الذاتية، والتي تتيح للباحثين عن وظائف إمكانية التواجد في قاعدة بيانات التوظيف الخاصة بالقيادة العامة للشرطة أبوظبي، وتتميز المنصة كذلك بالربط الإلكتروني مع الهيئة الاتحادية للهوية والجنسية، حيث تعمل المنصة بصورة ذكية على التدقيق والتأكد من صحة بيانات مدخل الطلب من خلال الرقم الموحد ورقم الهوية.

وحول دعم المنصة لتحقيق استراتيجية شرطة أبوظبي، يقول المنصوري: إن المنصة الذكية للتوظيف تعتبر ضمن (الأنظمة الداعمة للهدف الاستراتيجي) تلبي احتياجات شرطة أبوظبي وتوفير العاملين المؤهلين تأهيلاً مناسباً.