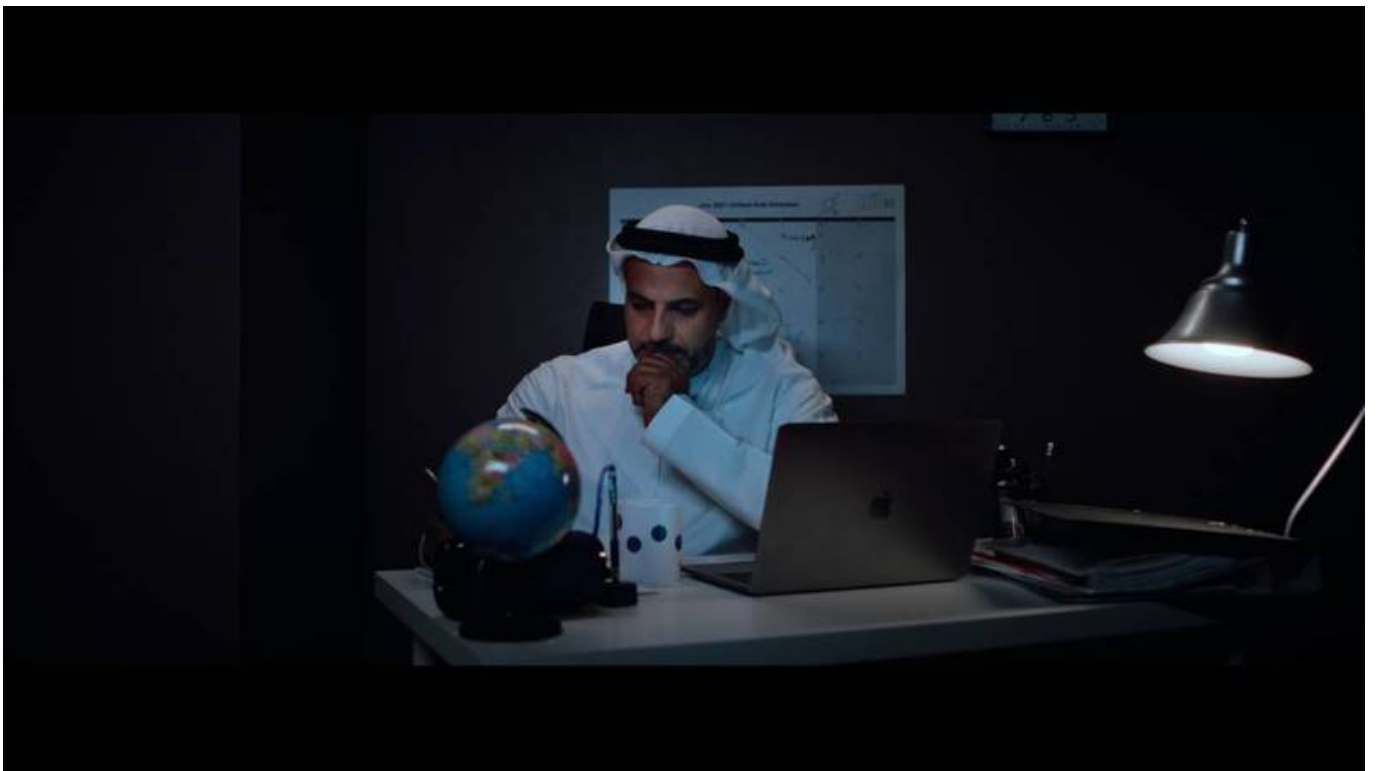


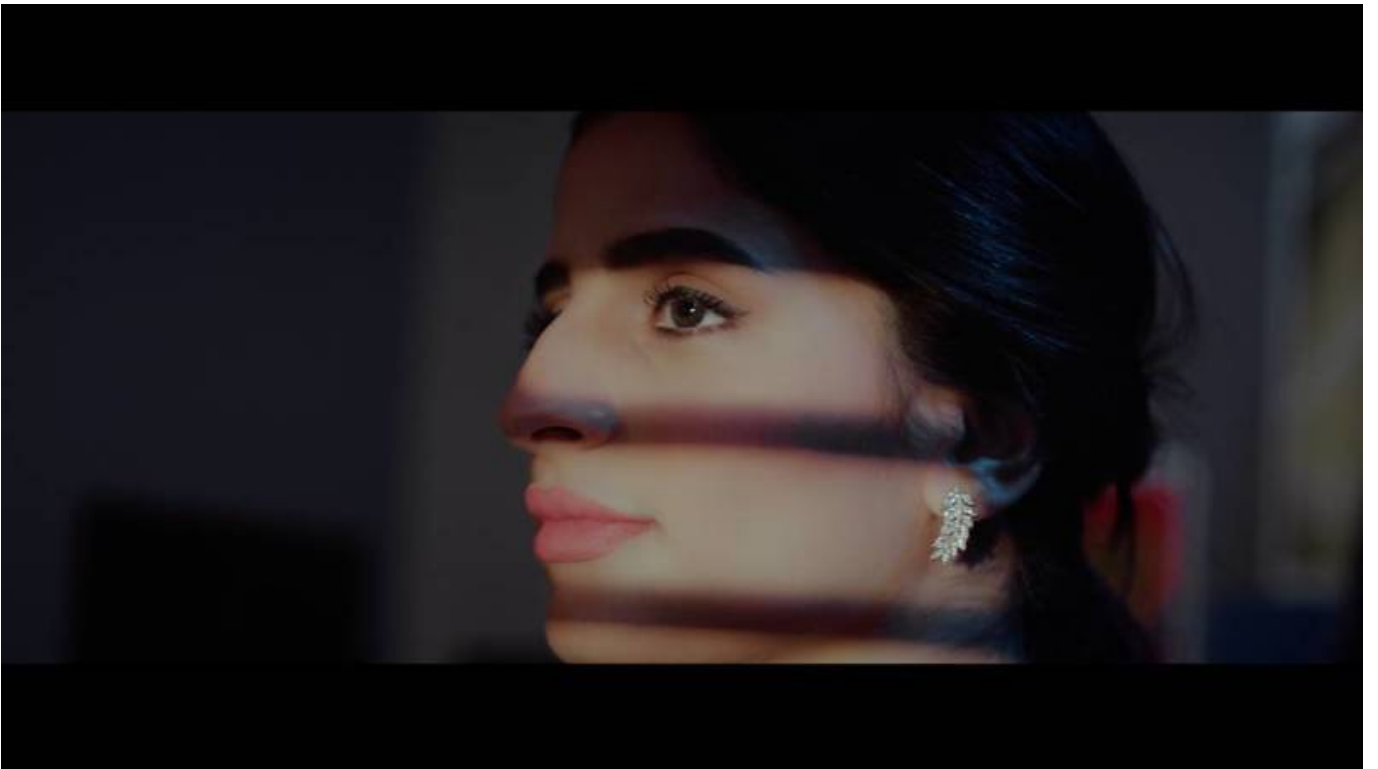
«مؤسسة الشارقة لتطوير القدرات تطلق «وثبة





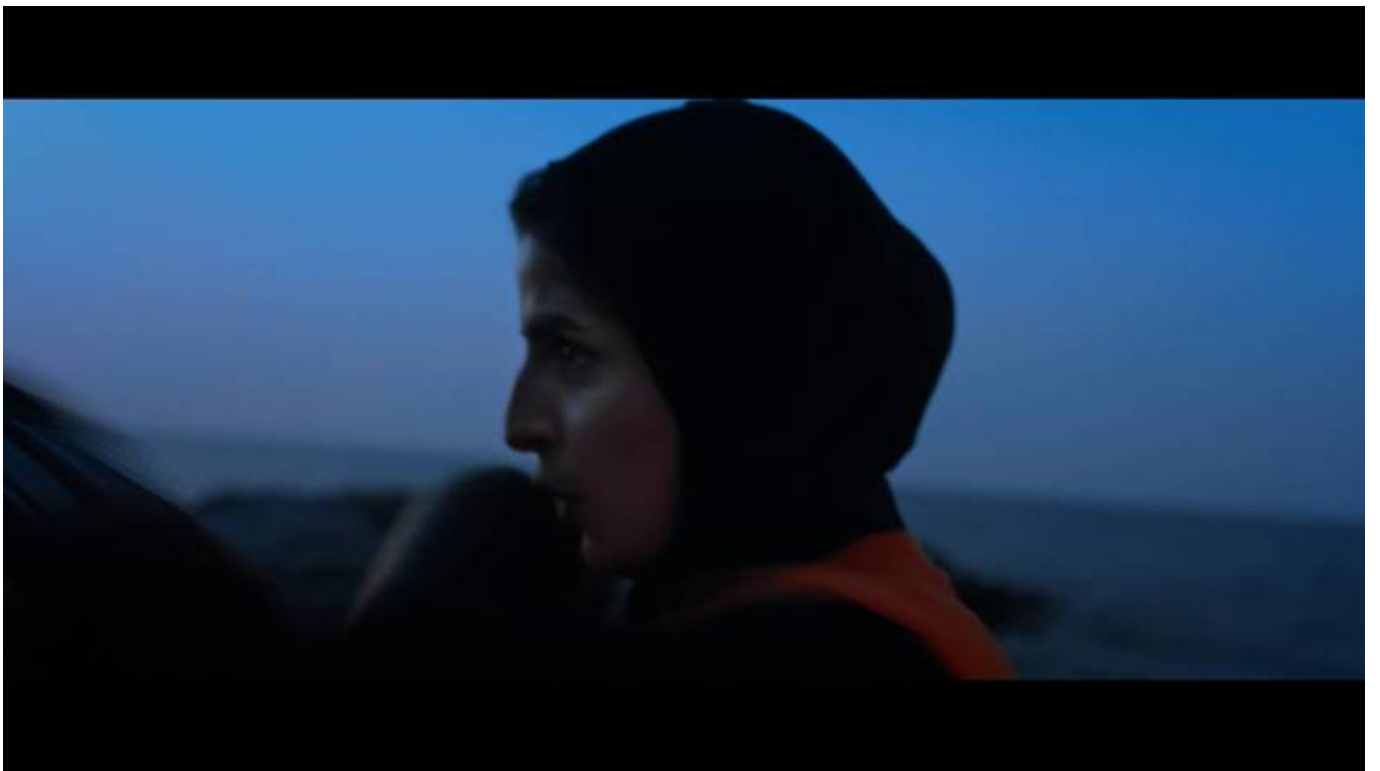
















الشارقة: «الخليج»

أطلقت مؤسسة «الشارقة لتطوير القدرات» التابعة لمؤسسة «ربع قرن» لصناعة القادة والمبتكرين برئاسة قرينة صاحب السمو حاكم الشارقة، سمو الشبيخة جواهر بنت محمد بن سلطان القاسمي، رئيسة المجلس الأعلى لشؤون الأسرة في الإمارة، برنامج «وثبة» وهو أول برنامج توجيهي ديناميكي لتطوير القدرات الفردية على مستوى الدولة. يهدف البرنامج إلى ترسيخ فكرة تحقيق الذات عبر رحلة تعليمية تجمع بين الجانب النظري والتطبيقي حيث يختلف

المسار التعليمي لكل مشترك بحسب مجال اهتمامه بما يتناغم مع استراتيجية الوطن وطموح المواطن وسوق العمل المعاصر، وذلك بالتعاون مع شركاء محليين وعالميين متخصصين في مجالات متباينة لضمان شمولية الدعم للمشاركين أياً كانت أهدافهم.

يأتي ذلك في إطار رسالة «وثبة» الساعية لتمكين سواعد الوطن الواعدة في الوصول إلى أقصى إمكاناتها في تحقيق النجاح المستدام، حيث تشير الدراسات إلى أن ما لا يقل عن 80% من السواعد الشابة تواجه تحديات حقيقية فيما يتعلّق بالوعي بالموهب والقدرات الخاصة.

واشترطت المؤسسة على الراغبين في الانضمام إلى «وثبة»، بأن يكونوا من عمر 18 عاماً فما فوق سواء كانوا طلاباً في المرحلة الثانوية أو جامعيين أو خريجين أو حتى من أصحاب الوظائف، وسيبقى باب التقديم مفتوحاً حتى تاريخ 1 أكتوبر. على أن يبدأ البرنامج رحلته بعد انتهاء مرحلة تقييم المتقدمين واختيار 30 مشاركاً من أصحاب الإمكانيات الاستثنائية.

«وأُتاحت للراغبين بالانتساب تقديم طلبهم عبر الموقع الرسمي لمؤسسة «الشارقة لتطوير القدرات» على أن يتم التواصل مع المؤهلين لاستكمال إجراءات الانضمام قبل بداية نشاطات البرنامج sharjahcd.ae/wathba في تاريخ 1 نوفمبر، وستبلغ قيمة الانتساب 15,000 درهم كرسوم ثابت يغطي الرحلة التعليمية على مدار السنة ودعم أو communications@sharjahcd.ae يستمر مدى الحياة، كما أُنحت لتلقي الاستفسارات عبر بريد إلكتروني على التواصل على الرقم: +97165046007

وفي سياق ذلك قال خالد الناهي، مدير «مؤسسة الشارقة لتطوير القدرات» بالإجابة: «يجسّد البرنامج مفهوم تخطي المألوف لمواجهة تحديات العصر وتعزيز الإمكانيات الفردية وفق رؤية متكاملة، حيث صممنا نهجاً تنموياً رباعي الأبعاد يشمل محاور التطوير المهنية والاجتماعية والبدنية والنفسية، إضافةً إلى المهارات الوطنية الـ 12 لدولة الإمارات العربية المتحدة».

وقد وُضع لمسار البرنامج ثلاث محطات أساسية وهي الإدراك والبناء والمواثبة، وتُجرى في المحطة الأولى المقابلة الفردية تحت إشراف اختصاصيين للتعرف إلى جوانب شخصية المشترك وتقييم نقاط القوة وفرص تنميتها، ليتم بعدها في المحطة الثانية إعداد برنامج خاص به وتوفير موجه شخصي لرصد تقدمه نحو أهدافه الفردية بحسب الخطة الموضوعية، ويتم في المحطة الأخيرة تقييم معدل تطور المشترك على مدار جميع المحطات التي مر بها كخطوة تمهيدية نحو انطلاقه وتلقيه الدعم من «وثبة» مدى الحياة.

ومن جهتها أعربت عبير فاروقي، منسقة البرنامج عن فخر القائمين بكونهم جزءاً من الرحلة التنموية الخاصة بكل مشترك، وعُلّقت بقولها: «يتخطى «وثبة» النمط التقليدي الجماعي للتعليم، فنحن نؤمن بأن تحديات كل فرد وسبل نجاحه رحلة فردية لا تُشابه غيرها، وعليه فإن أفضل طريقة لتنمية قدرات مشاركيننا هي التركيز على إمكانيات كل منهم».