

طالبات جامعة زايد يناقشن حلولاً لعالم أكثر توازناً وعدلاً بين الجنسين



دبي: «الخليج»

شاركت طالبات جامعة زايد في جلسة نقاشية لتصميم حلول مبتكرة لمجموعة متنوعة من التحديات المطروحة من للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتفعيل دورها في جميع (SDG5) قبل الهدف العالمي الخامس للتنمية المستدامة القطاعات وشغلها المناصب العليا.

في إكسبو 2020 دبي مؤخراً ، بالشراكة بين مركز تكنولوجيا الجيل القادم SAP « أقيمت الجلسة في جناح «سب People of» الذي تديره كلية الابتكار التقني بجامعة زايد، وشركة «سب» الدولية لتكنولوجيا المعلومات، ومنصة المعنية بالاستشارات والابتكارات في مجال التأثير الاجتماعي. «Impact» وأكد الدكتور هاني القاضي، عميد كلية الابتكار التقني في جامعة زايد، أن هذه المشاركة تعتبر جزءاً من مهمة الكلية في تخريج دفعة متكاملة من الخريجات الطالبات اللواتي سيحدثن فرقاً ملحوظاً في مجتمع دولة الإمارات وعلى مستوى العالم ككل، حيث قدمن نبذة من جانبهن الشخصي والمجتمعي حول التحديات التي تواجه النساء في جميع أنحاء العالم وتوصلوا إلى حلول باستخدام التكنولوجيا الناشئة لمساعدتهم على طرح أفكارهم وخطط أعمالهم.

والتي ستساعد النساء على «Startup» وأشار القاضي إلى أحد الحلول المقترحة وهو عبارة عن منصة إلكترونية تدعى اكتساب المعرفة والخبرة والتعلم من رواد الأعمال الآخرين من مختلف دول العالم، وتهدف هذه المنصة إلى منح النساء الفرصة لتعزيز الأنظمة الداعمة التي ستدعمهن في رحلاتهن المستقبلية بريادة الأعمال.

من جانبها قالت الدكتورة عنود بني هاني، مدير مركز تكنولوجيا الجيل القادم بجامعة زايد: أتاحت المناقشة التي جرت بين الطالبات والجهات المشاركة الفرصة لتشكيل رؤى مستقبلية متنوعة، بالإضافة إلى تمكينهم من إحداث التأثير الإيجابي اتجاه المجتمع استناداً إلى الهدف الخامس للتنمية المستدامة، وأكدت أن هذه المشاركة تتماشى مع واحدة من العديد من الأهداف الرئيسية لجامعة زايد المتمثلة في تمكين الخريجين من تقديم مساهمات بارزة ومستدامة لدولة الإمارات والعالم أجمع.

التزامهم ببناء جيل من القادة People of Impact وبدورها أكدت نهى حفني، المؤسس والرئيس التنفيذي لمنصة المسؤولين اجتماعياً، وأعربت عن امتنانها بالشراكة التعاونية مع جامعة زايد وشركة «ساب»، وأبدت امتنانها نحو الرؤية المشتركة التي تجمع المشاركين كافة نحو تحقيق مستقبل واعد وأكثر شمولية للقوى الناعمة، ولتحقيق ذلك يتوجب علينا إشراك قادة المستقبل من العنصر النسائي لطرح ومناقشة أهم التحديات التي قد تواجه النساء في مكان العمل، ومن ثم تشكيل الحلول الفعالة بطريقة عملية وغرسها في عقولهم في سن مبكرة لضمان تحقيق الهدف العالمي الخامس للتنمية المستدامة والمساواة بين الجنسين في دولة الإمارات والعالم.