

## دورات لتطوير الكوادر في الشارقة الرياضي 9



بمشاركة 332 موظفاً وموظفة، نظم مجلس الشارقة الرياضي خلال العام الماضي، عبر إدارة التخطيط الاستراتيجي والأداء 9 دورات لصقل أداء موظفي المجلس وأندية الإمارة، تم إعداد المادة العلمية للدورات بالتعاون مع الأساتذة الأكاديميين والخبراء المتخصصين في مجالات كل منها، كما تم تنظيم الحلقة الثانية من سلسلة دورات التمكين «بالتعاون مع أكاديمية بحث وتطوير أنشطة علوم الرياضة» دراساً

وأعربت مريم يوسف الحوسني مدير إدارة التخطيط الاستراتيجي والأداء بالمجلس عن سعادتها بالمرود الذي تحقق من خلال تفاعل الدارسين وقالت إن عام 2021 كان مميزاً على مستوى الدورات التي تم تنفيذها بوصفه عام للجودة، وفيما يتعلق ببرامج التمكين فقد تم إنجاز دبلوم إدارة الأحداث والفعاليات الرياضية بمشاركة 22 منتسباً، بجانب برنامج دبلوم الإدارة الرياضية المحترفة وشارك فيه 20 موظفاً، ودبلوم الإعلام الرياضي والاتصال وشارك فيه 13 موظفاً، كما تم تنظيم دورات لتأهيل 96 مدققاً داخلياً من موظفي المجلس والأندية بالإمارة في 5 مواصفات للجودة، بجانب دورة تأهيل المدققين الخارجيين بمشاركة 14 موظفاً، ودورات داخلية للحصول على شهادة الإسعافات الأولية والإنعاش الرئوي بمشاركة 43 موظفاً، كما تم تنظيم دورات أخرى لتطوير الكفاءات وتضمنت دورة المالية لغير الماليين

بمشاركة 15 موظفاً، ودورة للمدراء التنفيذيين وشارك فيها 18 موظفاً، وبرنامج مدرب المستقبل بمشاركة 91 موظفاً واختتمت تصريحها قائلة: «رفع القدرات وتطوير الكوادر البشرية هدف ليس له سقف محدد أو نهاية معينة، فكلما زادت الأعباء والتحديات تجددت الطموحات ومعها يقتضي الأمر مزيداً من الصقل والتطوير في مختلف التخصصات».

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024.