

موارد الشارقة تطلق آليتها الجديدة في برامج تأسيس الموظفين



الشارقة: «الخليج»

أطلقت دائرة الموارد البشرية بالشارقة آليتها الجديدة لحزمة البرامج التأسيسية التي تستهدف موظفي حكومة الشارقة بالتزامن مع بدء العام الجديد 2022م . والتي تشمل 7 مجالات رئيسية هي : المالية ، والموارد البشرية ، وخدمة العملاء ، والسكرتارية ، والاعلام ، والتخطيط الاستراتيجي ، وتقنية المعلومات .

وتتضمن الخطة التدريبية الجديدة تنفيذ 11 مستوى ممتد حتى نهاية العام . بحيث يحوي كل مستوى محاور خاصة متوافقة مع مجريات عمل الموظف الحكومي في المجال المعني وتسلسل احتياجاته الوظيفية لكل شهر منذ مطلع العام وحتى نهايته.

وتم تصميم المنظومة التدريبية وفق الاحتياج الفعلي للعاملين في وظائف المجالات الرئيسية المحددة، حيث تمت دراسة الاحتياجات بالرجوع إلى عينات من الإدارات المعنية في الجهات الحكومية وتحديد الأعمال التي يمارسها الموظفون وفق التسلسل التدريجي والانتقالي للمهام خلال أشهر السنة.

وتسهم الآلية الجديدة في تحديد العائد التدريبي بدقة ، ومستوى الاستفادة ، حيث تعتزم الدائرة إعداد تقارير تغذية راجعة للمنظومة التدريبية تعمم في ختام البرامج على كافة المنتسبين . كما سيتم قياس أثر التدريب للموظفين المشاركين من

قبلهم مسؤوليهم بشكل دوري لملاحظة التطور الوظيفي ومتابعة تطور الأداء. وبدأت الخطة التدريبية الجديدة بالمجال المالي مستهدفة الموظفين العاملين فيه من مختلف جهات ودوائر حكومة الشارقة.

حيث تشمل مواضيع ومحاور المنظومة المالية : الإطار العام للمحاسبة ، والدورة المحاسبية "أمن وإدارة الحلول المحاسبية" ، وإدارة المشاريع ودراسات الجدوى الاقتصادية، وإدارة الموازنات، والوكيل الضريبي، وأساليب إعداد البيانات المالية، وآلية إدارة الممتلكات الحكومية، ومنصات السداد الرقمي، والأخصائي المعتمد في إدارة المشتريات، المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية IFS والتسوية الجردية وإعداد القوائم المالية، و

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024.