

لقاء يجمع أصحاب العمل مع الطلبة في إكسبو



«إكسبو 2020 دبي:» الخليج

في معرض إكسبو 2020 دبي، للحديث (DMU) التقى كبار أصحاب العمل من العالم مع جامعة دي مونتفورت ليستر عن إمكانية مساعدة الجامعات في تحضير الطلاب للعمل في مرحلة ما بعد الوباء

اجتمع كبار الموظفين من الشركات الاستشارية وشركات المشروبات العملاقة وشركات التوظيف والخبراء القانونيين من جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة مع طلاب وأكاديميين في جامعة دي مونتفورت، لإعادة تعريف مفهوم التوظيف إلى جانب إلقاء الضوء على الدور المهم الذي تلعبه المهارات الشخصية في تحضير الطلاب لمرحلة العمل

وذكر أصحاب العمل خلال اللقاء بعض الأمثلة عن المهارات الشخصية ومنها: أخلاقيات العمل، التعاطف، فهم التنوع، الذكاء العاطفي، إضافة إلى القدرة على احترام الاختلافات؛ وذلك ضمن قائمة المتطلبات التي يبحثون عنها في التعيينات الجديدة

كما أكدوا أهمية تبني عقلية النمو والمرونة في مرحلة ما بعد الوباء إضافة إلى الرغبة المستمرة في التعلم والقدرة على التكيف مع الأولويات.

للطلاب بعض (WSP Global) قدمت نور سلمان، المدير المساعد للبيئة والاستدامة في شركة الاستشارات الإدارية النصائح المتعلقة بإثبات جدارتهم في المستقبل

وتحدثت عن أهمية التعرف إلى القضايا الراهنة والتحديات المستقبلية في مجارة الأحداث، إلى جانب أهمية أخذ المبادرة للبقاء على اتصال جيد مع شبكات العمل ومقابلة الخبراء والتقدم للحصول على تدريب داخلي

من جانبها أبرزت جامعة دي مونتفورت النقاط الرئيسية لاستراتيجيتها في التوظيف وبرنامج التحضير للتدريب الداخلي؛ حيث لا يتوقف تدريس الاستدامة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة في المناهج الدراسية فحسب؛ بل يتم العمل عليها بصورة جماعية من قبل الطلاب، لفهمها من منظور مختلف من خلال اتباع دورات متنوعة

وقال الدكتور مانجيت ريدون، عميد جامعة دي مونتفورت: إن الانخراط في العمل مع برامج الاستدامة هو أحد المتطلبات الرئيسية التي يبحث أصحاب العمل عنها في الطلاب