

تعلن عن خطة استثمار بقيمة 2 مليون دولار في «Connect Resources» «Cloud HRMS» برنامج



عن خطتها الاستثمارية البالغة Connect Resources التزاماً بدعم الابتكار في مجال الموارد البشرية ، أعلنت شركة [في الإمارات العربية المتحدة](#). من خلال هذا البرنامج ، يمكن للشركات [Cloud HRMS](#) 2 مليون دولار في برنامج تحقيق المزيد من التطور في القوى العاملة ، والحصول على أفضل المواهب ، وتغيير تجربة الموظفين إلى الأفضل ، وتعزيز الموارد البشرية بشكل عام.

لموارد البشرية هي واحدة من أهم الأقسام في أي مؤسسة. وبالتالي ، فإن إجراء هذه العمليات بسلاسة أمر مهم للغاية. WPS- وبفضل هذا النظام الجديد المستند إلى العملية السحابية ، يمكن للشركات أن يكون لديها سجل لأعمال وإدارة الموارد البشرية ، ومسؤوليات أخرى. Payroll

مساعدة الشركات في الإمارات العربية المتحدة على Connect Resources من خلال خطة الاستثمار هذه، تريد الاستفادة من فوائد الرقمنة وتبسيط جميع مهام الموارد البشرية الخاصة بهم. وبالتالي، الاستفادة من الأتمتة، [وتعهد](#) [كشوف المرتبات](#)، والعديد من الميزات المفيدة.

يمكن رقمنة أكثر من " : [connect group](#) جزء من " Connect Resources علق آرون بورتيرو، المدير العام لـ نصف حلول الموارد البشرية المركزية. لذلك، يسهل نظام إدارة الموارد البشرية على المدراء تشغيل عملياتهم اليومية للشركات بزيادة إنتاجيتها وكفاءتها بمعدل Connect Resources على الويب. سيسمح هذا الاستثمار الضخم من قبل "مرتفع في أي وقت من الأوقات

ما هي الفوائد للشركات؟

سيسمح النظام المستند إلى السحابة للشركات بإتاحة معلوماتها عبر الإنترنت. بسبب هذه الإمكانيات الجديدة، يمكن للمؤسسات إدارة قوتها العاملة التي تحصل عليها من خدمات التوظيف. من خلال هذا النظام، يمكن للشركات تبسيط واجبات الموارد البشرية الأساسية. وبالتالي، وداعاً للأعمال الورقية غير الضرورية والممارسات الإدارية المتعبة. السحابي إلى السماح للشركات بالحصول على إدارة أفضل HRMS من ناحية أخرى، يمكن أن يؤدي العمل مع برنامج عند العمل عن بُعد. بدعم من هذا النظام، يمكن للمدراء الحصول على مزيد من الوقت للتركيز على المسؤوليات HRMS. الأساسية لأعمالهم. نتيجة لذلك ، سيشهدون توسعاً أسرع من أولئك الذين لا يعتمدون على برنامج لتحفيز بعض العمليات التجارية، وأيضاً السماح للعمال بالتركيز على نمو شركاتهم HRMS تم تصميم برنامج وتطورها. وبالمثل، فإنه يساعد في تجنب بعض المشاكل المالية التي تحملها الغرامات والعقوبات القانونية. أخيراً ، المستند إلى السحابة للتعامل مع المشكلات المتعلقة بالموارد البشرية HRMS يمكن أن يكون الاعتماد على برنامج استثماراً لزيادة دخل عملك

Connect Resources أهداف

خدمات التوظيف للمؤسسات الكبيرة والصغيرة في الشرق الأوسط. لذلك، من Connect Resources تقدم شركة خلال تنفيذ هذه الخطة الاستثمارية البالغة قيمتها 2 مليون دولار ، تريد الوكالة مساعدة الشركات في الإمارات العربية المتحدة على تعظيم إمكاناتها ومساعدتها في النهاية بالحصول على أقصى قدر من الفوائد. تقدم هذه الشركة الرائدة مجموعة متنوعة من الخدمات والموارد لمساعدة الشركات على التوسع والنمو في أسواق مختلفة. إنهم مكرسون لتقديم حلول مبتكرة تبسط عمليات الموارد البشرية للشركات. وأيضاً، يعملون بجد في توفير [وظائف في الإمارات](#) وفقاً لمؤهلات مقدمي الطلب. باستمرار عن طرق Connect Resources مع تغير ظروف العمل بشكل كبير في السنوات القليلة الماضية ، تبحث لمساعدة أصحاب الأعمال على التكيف مع هذه الاختلافات. نتيجة لذلك، فهم دائماً يبتكرون خدمات وموارد وتكنولوجيا جديدة لزيادة إنتاجية القوى العاملة لعملائهم. المزيد من الشركات الجديدة كل يوم تقرر أتمتة عمليات الموارد البشرية الخاصة بها. يتضمن ذلك طلب المشورة من مستشاري إعداد الأعمال في الإمارات العربية المتحدة، لمعرفة المزيد حول الإمكانيات في هذا المجال. وبهذه الطريقة، فإنهم قادرون على تكييف الطريقة التي يؤدون بها أعمالهم والتركيز على أهدافهم

Connect Resources مزايا برنامج نظام إدارة الموارد البشرية من

صيانة خالية من التعقيدات

على التكنولوجيا السحابية وصيانتها لأنها تقنية قائمة على السحابة يتم استضافتها عبر HRMS من السهل تثبيت الإنترنت. لذلك، تتيح هذه التقنية الجديدة للمستخدمين عدم إنفاق موارد إضافية لتثبيتها أو صيانتها.

سهولة الوصول إلى النظام من أي مكان

بتوفير هذا البرنامج على الواجهة للسماح لأصحاب الأعمال بإدارة أعمالهم من أي مكان Connect Resources تقوم في العالم. لذلك، كل ما سيحتاجون إليه هو اتصال إنترنت ثابت لتتبع بيانات موظفيهم. وبالمثل، يمكن للموظفين أيضاً الاستمتاع بما يقدمه هذا النظام المعين. وبهذه الطريقة، يمكنهم التقدم بطلب للحصول على الإجازات، وتحديد حضورهم، وتنزيل كشوف المرتبات الخاصة بهم، وغيرها من الميزات في أي وقت من أي مكان في العالم.

نظام فعال من حيث التكلفة

المستند إلى السحابة، يمكن للشركات أن تدفع مقابل الخدمات التي تريد الحصول عليها. HRMS باستخدام حل نتيجة لذلك، يمكنهم بناء حزمة تغطي احتياجاتهم وتلتزم بميزانيتهم. علاوة على ذلك، يمكن للعملاء أيضاً اختيار خطة الدفع وفقاً لراحتهم. بالإضافة إلى ذلك، فإن تحديثات البرامج ليست باهظة الثمن ويمكن للمديرين القيام بذلك بأنفسهم.

حماية البيانات

يوفر برنامج الموارد البشرية المستند إلى السحابة أماناً عالي المستوى لبيانات ومعلومات الأعمال. لا داعي للقلق بشأن فقدان معلومات المستخدمين حيث سيتم تخزينها في السحابة. تم تصميم النظام للتعامل مع بيانات الأعمال والموظفين الحساسة؛ تجنب تسرب البيانات والحماية ضد أي نوع من المتسللين أو المتسللين على البرنامج. ومع ذلك، في حالة حدوث أي اختراق، يمكنك دائماً الاستفادة من المشورة القانونية لحل المشكلة.

نظام تخصيصي

بدعم من الوكيل، يمكن للعملاء تخصيص نظام إدارة الموارد البشرية الخاص بهم بسرعة. بهذه الطريقة، يمكن للمدراء تغيير نظامهم وفقاً لاحتياجاتهم واختيار الميزات التي يشعرون أنها ضرورية لمؤسستهم فقط. سهولة الاستخدام

المستندة إلى السحابة في أي مؤسسة. يحتاج العملاء فقط إلى تسجيل الدخول وهم على HRMS من السهل دمج برامج استعداد للاستخدام الفوري. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للعملاء إجراء تحسينات على النظام وتصعيده وفقاً لمستوى نموهم. إضافة المزيد من الخدمات والأدوات لتحسين تجربة إدارة الموارد البشرية بالكامل. في النهاية، تشغيل وظائف مختلفة من منصة واحدة.

زيادة تفاعل الموظفين

وفقاً للدراسات الحديثة، يعتقد 80 % من مدراء الموارد البشرية أن الحصول على تقنيات الموارد البشرية في عملياتهم يمكن للشركات السماح HRMS يحسن موقف القوى العاملة تجاه الشركة. بعد ذلك، مع هذا البديل الجديد لبرنامج لموظفيها بالوصول إلى معلوماتهم بقدر ما يرغبون. يوفر هذا بشكل أساسي مزيداً من الاستقلالية للموظفين ويسمح لهم بمعرفة مدى أهميتهم لتشغيل الشركة ككل. لمزيد من المعلومات شاهد الفيديو

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024.