

برنامج 360 «الخطوة الأولى لتأهيل الموظف في شرطة دبي»





دبي:

«الخليج»

أطلقت القيادة العامة لشرطة دبي برنامج «360» المتكامل، أحد البرامج والنماذج الاحترافية التي تعنى بتأهيل الموظفين الجدد، عبر ورش علمية موسعة ومتنوعة، وجولات وزيارات ميدانية لمختلف القطاعات والتخصصات، ولقاءات مع كبار الضباط، والاطلاع على قصص النجاح المختلفة والإنجازات التي تحققت في شرطة دبي. وأوضح المقدم الدكتور إبراهيم أحمد المري، رئيس لجنة التعيين والإيفاد، ورئيس مجلس الابتكار، أن الفريق عبدالله خليفة المري، القائد العام، وجه بتصميم برنامج متكامل وحديث، وفق أفضل الممارسات، وإعداد نموذج احترافي لتأهيل الموظفين الجدد في خطواتهم الأولى في العمل، وعدم اقتصار عملية التأهيل في التخصص، أو بالطريقة الاعتيادية في التعريف بالمؤسسة فقط، بل تشمل جولة علمية متكاملة لكل التخصصات والقطاعات، ولقاءات مع المسؤولين وأصحاب قصص النجاح، حتى يتمكنوا من استيعاب منظومة العمل جيداً، ما يساعد في اختصار خطوات عدّة في مجالهم الوظيفي.

وأضاف أن البرنامج المتكامل إحدى الأدوات الداعمة للتطوير الوظيفي والتأهيل والتدريب للموارد البشرية، ويخدم الكثير من الأهداف، ويعد تأهيلاً نفسياً للموظفين الجدد، وتجهيزهم للانطلاق في منظومة العمل بكل حب وتفان وإبداع وتميز.

فيما أوضح المقدم الدكتور منصور البلوشي، مدير إدارة البعثات والاستقطاب، أن الموظفين الجدد يخضعون لورش تخصصية وعامة، وجولات ميدانية ولقاءات متعددة، يتعرفون فيها إلى تاريخ شرطة دبي من التأسيس حتى اللحظة، والمنظومة الاستراتيجية والقطاعات والهياكل والمجالات واللجان الدائمة، والقوانين والنظم والمشاريع التشغيلية والريادية، والمبادرات الاستراتيجية وأنظمة العمل المتعلقة بالموارد البشرية، مثل الضمانات الوظيفية والحوافز والترقيات والمسارات ووثيقة الأخلاق والسلوكيات المهنية.