

مواصلات الإمارات تكرم 30 سائقاً وفنياً ومشرفاً







«دبي: الخليج»

كرّمت مواصلات الإمارات 30 موظفاً وموظفة من فئات السائقين ومشرفي النقل والسلامة والفنيين ومساعدتهم العاملين في عدد من مواقع العمل داخل الدولة، ممن أكملوا أكثر من 10 سنوات في الخدمة، وكذلك نظير أدائهم المتميز خلال الفترة الماضية.

وشهدت فريال توكل، الرئيس التنفيذي بالإنابة، فعاليته التكريم في دبي وأبوظبي، بحضور عدد من الرؤساء والمديرين التنفيذيين ومديري الإدارات والموظفين، وتضمنت كلتا الفعاليتين إلقاء كلمة تحفيزية من قبل الرئيس التنفيذي بالإنابة، سبقت الاحتفاء بالموظفين عبر تقديم شهادات شكر وثناء لهم، علاوةً على التكريم المادي

وأثنت فريال توكل في كلمتها على جهود الموظفين المكرمين، متمنيةً لهم ولزملائهم المزيد من النجاح في المستقبل، ولفتت إلى أن التكريم الحالي يشكل امتداداً لنهج الشركة في الاحتفاء بالموارد البشرية وإنجازات الموظفين وتكريم عطائهم، مؤكدةً أن مواصلات الإمارات تتمتع بأنظمة وممارسات عريقة في هذا المجال، بما في ذلك أكثر من عشرة برامج تكريم وتحفيز متنوعة تحتفي بالموظفين بمختلف اختصاصاتهم ومستوياتهم الوظيفية، لا سيما الموظفين القدامى. وكذلك أصحاب الإنجازات منهم

وأضافت توكل أن السياسات والبرامج المتقدمة التي تطبقها الشركة أثمرت عن رفع معدلات الرضا والسعادة لدى الموظفين، كما تمت ترجمتها بالأرقام من خلال ارتفاع مستويات الولاء الوظيفي، وانخفاض معدلات الدوران الوظيفي، الأمر الذي يعكس اعتزاز الموظفين بانتمائهم للشركة وحرصهم على مواصلة مسيرتهم المهنية فيها، والذي بدوره يصب في اتجاه رفع معدلات الأداء والسلامة وتحقيق أهداف الشركة وخططها التشغيلية والاستثمارية

وتضم مواصلات الإمارات 26 ألف موظف وموظفة، منهم 15 ألف سائق و2600 فني، وهي توفر بيئة عمل إيجابية غنية بفرص التطور والارتقاء الوظيفي من خلال تركيزها على قيم المشاركة والإبداع والتسامح وسياسة الأبواب المفتوحة، والعدالة والشفافية، وتكثيف قنوات التواصل بين مختلف الفئات الوظيفية، كما تتبع لتحقيق ذلك أحدث الممارسات والأنظمة المعمول بها في مجال إدارة الموارد البشرية