

تعرف إلى كيفية حساب الإجازة السنوية للعاملين بنمط العمل بالدوام الجزئي



إعداد: محمد ياسين

حدد قانون تنظيم علاقات العمل للعاملين في القطاع الخاص، آلية لحساب الإجازة السنوية للعاملين بنظام العمل بالدوام الجزئي، وذلك حسب ساعات العمل الفعلية التي يقضيها العامل عند صاحب العمل.

وتحدد مدة الإجازة على أساس مجموع ساعات العمل، بعد تحويلها إلى أيام عمل مقسومة على عدد أيام العمل في السنة مضروبة في الإجازات المقررة قانوناً، بحد أدنى خمسة أيام عمل في السنة للإجازات السنوية وذلك وفق الآتي:

1- النسبة تساوي نسبة عمل الموظف بعقد دوام جزئي إلى عمل الموظف بعقد بالدوام الكامل -1

2- ساعات العمل الفعلية تساوي 8 ساعات عمل يومية كحد أقصى -2

3- عدد ساعات عمل الموظف بعقد الدوام الجزئي يساوي عدد الساعات التي تم التعاقد عليها -3

تكون المعادلة الحسابية بعدد ساعات عمل بعقد الموظف بالدوام الجزئي في السنة مقسوماً على عدد ساعات العمل -4
في عقد الدوام الكامل مضروباً في 100 يساوي النسبة

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024