

جائزة «تقدير» العمالية تكرم 130 شركة وعاملاً في دورتها الخامسة



دبي - وام

تحت رعاية سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، ولي عهد دبي رئيس المجلس التنفيذي، كرّمت جائزة «تقدير» العمالية الفائزين ضمن دورتها الخامسة اليوم 36 شركة و94 عاملاً متميزاً يعملون في قطاعات اقتصادية رئيسية في دبي، خلال الحفل الذي نظّمته الجائزة لتكريم الشركات والعمال المتميزين الفائزين بالجائزة في دورتها الخامسة للعام 2022. حضر حفل التكريم عبدالله محمد البسطي أمين عام المجلس التنفيذي لإمارة دبي، والفريق محمد أحمد المري مدير عام الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب في دبي، وعبدالله علي بن زايد الفلاسي مدير عام دائرة الموارد البشرية لحكومة دبي، وعدد من مديري العموم في حكومة دبي، وأعضاء السلك الدبلوماسي، إضافة إلى ممثلي الشركات الفائزة وعمالها المتميزين.

وأشاد الدكتور عبد الرحمن العور، وزير الموارد البشرية والتوطين، بالجائزة التي تلعب دوراً مهماً في تعزيز وعي الشركات والعمالين لديها بضرورة الامتثال لتشريعات سوق العمل وتحفيز طرفي علاقة العمل على الوفاء بالتزاماتهما

المنصوص عليها قانوناً وعلى نحو متوازن»، مثنياً في الوقت نفسه جهود القائمين على الجائزة

وأكد العور حرص وزارة الموارد البشرية والتوطين على دعم المبادرات الوطنية الرامية الى تعزيز ثقافة العمل في دولة الامارات للارتقاء بجاذبية بيئة الأعمال في الدولة على نحو متواصل واستقطاب الكفاءات والخبرات الوطنية والعالمية الى سوق العمل الذي يعتبر محركاً أساسياً في المسيرة التنموية للدولة

وفي كلمته أمام الحفل، تقدم اللواء عبيد مهير بن سرور، نائب مدير عام الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب في دبي رئيس الجائزة، بأسمى آيات الشكر والعرفان الى سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، ولي عهد دبي راعي الجائزة، على دعم سموه للجائزة وتوجيهاته لفريق العمل ببذل كل جهد ممكن لتحقيق اهدافها السامية

وأكد بن سرور أن الجائزة تشكل إضافة نوعية لتعزيز جودة الحياة والعمل في دبي، وأنها تحظى باهتمام واسع تقديراً لمساهماتها في تحفيز الشركات والعمال في دبي، على بذل المزيد من الجهود من أجل إرساء معايير تحتذى في مجال رعاية العمال وتعزيز الإنتاجية والولاء الوظيفي وجودة المشاريع وسرعة تنفيذها

وكشف رئيس الجائزة عن ارتفاع عدد الشركات الفائزة بالجائزة ضمن فئة ال 5 نجوم بنسبه 100 %، حيث ارتفع عددها إلى 8 شركات في الدورة الحالية بدلاً من 4 شركات في الدورة السابقة، في دلالة واضحة على الارتقاء الدائم من قبل الشركات بتحسين مستويات الخدمات والتسهيلات التي توفرها لعمالها

ولفت بن سرور إلى إن الجائزة سجلت إنجازات غير مسبوقة في دورتها الخامسة أبرزها زيادة عدد شراكاتها الاستراتيجية إلى 11 شراكة مع جهات حكومية مختلفة مقارنة مع 5 شراكات في السابق، مما رفع عدد المحفزات إلى 60 محفزاً حكومياً مقدمة للشركات الفائزة بالجائزة من فئتي 4 – 5 نجوم، وارتفاع عدد العمال من أصحاب الياقات الزرقاء الذين استفادوا من بطاقة حسومات الجائزة الأولى من نوعها في العالم، إلى 160 ألف عامل في الوقت الراهن مقارنة مع 40 ألف عامل في الدورة السابقة. كما تم توقيع شراكات مع جامعات وطنية ومستشفيات لدعم فئات العمال المتميزين وابنائهم، وإطلاق مبادرة «وجدت نفسي» التي تعتبر أول توثيق من نوعه على مستوى العالم، لتسليط الضوء على جهود العمال المتميزين وكيف ساهمت دبي ومناخها الاستثماري التحفيزي، في تحويلهم من عمال عاديين إلى أصحاب مشاريع ومدراء تنفيذيين.. - تحسينات

وأضاف بن سرور: شهدت الجائزة عدة تحسينات أبرزها تطوير الشركات سياساتها المعتمدة بما يتناسب مع معايير الجائزة، وتعديل هيكلها التنظيمية لتشمل استحداث وظيفة جديدة هي (قسم الابتكار) وإطلاق عدد من البرامج والخدمات الابتكارية استجابة لملاحظات مقيمي الجائزة وتقاريرهم التي يمنحونها للشركات في ختام الجائزة وإضافة سياسة الباب المفتوح الى سياساتها وإدخال أنظمة مؤسسية للتعرف على مستويات الرضى لدى العمال

وقال رئيس الجائزة: نتطلع لأوسع استجابة من قبل الشركات مع الجائزة في المستقبل من أجل إرساء مستويات غير مسبوقة من التعاون بين طرفي معادلة الإنتاج وهما أصحاب العمل والعمال، لترسيخ قيم مجتمعنا الذي يضم أكثر من 200 جنسية ساهمت جميعها في كتابة قصة التميز والتفوق التي تشهدها دبي وتحقيق رؤيتها بأن تصبح المدينة الأفضل للعيش والعمل على مستوى العالم

وأعرب بن سرور عن تقديره للشركات والعمال الفائزين وإلى إدارة الجائزة على جهودها الطيبة لإنجاح هذه المبادرة التي تعتبر الأولى من نوعها عالمياً، داعياً فريق العمل الى المضي قدماً لعمل كل ما من شأنه تحقيق رؤية الجائزة

واهدافها وتطلعاتها المستقبلية

وقام الدكتور عبدالرحمن العور، وزير الموارد البشرية والتوطين، وسعادة اللواء عبيد بن سرور رئيس الجائزة، بتكريم الشركات والعمال المتميزين الفائزين بالجائزة متمنين لهم المزيد من التوفيق على طريق الريادة والتميز في ظل القيادة الرشيدة التي ضمنت حقوق العمال ووفرت لهم بيئة عمل آمنة

وعقدت الجائزة شراكات استراتيجية مع 11 جهة حكومية هي: هيئة الطرق والمواصلات في دبي، وهيئة كهرباء ومياه دبي، وبلدية دبي، والإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب، وهيئة الصحة في دبي، وهيئة تنمية المجتمع، وسلطة دبي للمناطق الاقتصادية المتكاملة، وجمارك دبي، وغرفة دبي ومؤسسة دبي لخدمات الإسعاف، ومؤسسة الدفاع المدني في دبي، ومؤسسة دبي للإعلام. ويسهم القطاع الخاص في دبي بدعم الجائزة في دورتها الخامسة للعام 2022، وتشمل قائمة الداعمين كل من: شركة «نيا ليميتد» ومجموعة «الشموخ» كراعي ماسي، وشركة «منصوري وفيدكس» كراعي بلاتيني، وشركة «فلاي دبي» وشركة «اماراتك» و«استر» كراعي ذهبي، و«بنك الامارات دبي الوطني» و«بنك مصر» كراعي فضي، إضافة إلى شركة «توميني غروب» و«شهلوب غروب» و«سي بابلز» و«غلف دراغ آل سي» و«جنرال ميلز» و«سي اف أي فايننشال» و«ستانلي بلاك ان دكر» و«كون ميدل ايسست» و«محمد اند عبيد الملا آل سي» و«كالوتي برشس ميتل» و«بال أبيبي» و«مطعم الصفدي» كزراعة مشتركين. - الشركات الفائزة ضمن فئة الخمس نجوم

وكشفت إدارة جائزة تقدير عن أسماء 36 شركة متميزة فازت بالجائزة ضمن فئات 3 - 5 نجوم وهي: شركة امداد (ش.ذ.م.م)، وشركة إيرباص أفريقيا والشرق الأوسط م م ح، وشركة كيموها للمقاولين ش م ح، وشركة الساحل للمقاولات (شركة ذات مسؤولية محدودة)، وشركة بتروناش م م ح، وشركة الفطيم الهندسية (ش.ذ.م.م)، وشركة شاينا ستيت كونستراكتشن انجنيرينغ كوربوريشن (ميدل ايسست) (ذ.م.م)، وشركة ماي دبي ش.ذ.م.م. - الشركات الفائزة بفئة الأربع نجوم.. وضمن الشركات الفائزة بفئة الأربع نجوم: شركة كراون الإمارات المحدودة، وشركة دلسكو. ش.ذ.م.م، وشركة اس دي ميدل ايسست (ش ذ م م)، وشركة النجم الثلاثي للنقلات (ش.ذ.م.م) والشركة الكويتية للأغذية أمريكانا المكتب الرئيسي شركة الشخص الواحد (ش.ذ.م.م)، وشركة جوتن الإمارات العربية المتحدة المحدودة (شركة ذات مسؤولية محدودة)، وشركة دانوي للهندسة الكهربائية والميكانيكية (ش.ذ.م.م)، وشركة روبرت بوش الشرق الأوسط (م م ح)، وشركة تن كيت ثيولون ميدل ايسست (ذ.م.م)، وشركة اي اف اس لخدمات ادارة المنشآت (ش.ذ.م.م) ومجموعة ا.يروس

وفازت عن فئة الثلاث نجوم: شركة العالمية للأمن (م م ح)، وشركة هارد بريكاست بلدينج سيستمز (ش.ذ.م.م)، وشركة نستلة الشرق الأوسط للصناعات (ش.ذ.م.م)، وشركة «غلف كاترينغ كومباني فور جنرال ترايد آند، وشركة كونتراكتينغ «ذ.م.م.م.د.م.س» وتعاونية الاتحاد، وشركة اروما انترناشيونال لمقاولات البناء (ش ذ م م)، وشركة سرفيو (شركة ذات مسؤولية محدودة)، وشركة النجمة الفريدة العالمية للصيانة المباني ش. ذ.م.م، وشركة ار اي كيو للمقاولات (ذ.م.م)، وشركة اليكتر اكزيبيشنز منطقة حرة - (ذ.م.م)، وشركة الخليج للقوالب الخرسانية الجاهزة (ذ م م)، وشركة سماتر جلف للطاقة الشمسية (ش.ذ.م.م)، وشركة اينوك للتجزئة (ذ.م.م)، وشركة كريتينج هومز للتصميم الداخلي، والمقاولات (ذ.م.م)، وشركة الصحراء لتصميم وانشاء الحدائق (ذ.م.م)، وشركة ايه اس جي سي للإنشاءات (ش.ذ.م.م)، وشركة تي كيه اليفيتور الامارات (ش.ذ.م.م) - العمال المميزون

وكشفت الجائزة أن عدد العمال المتميزين بلغ 94 عاملاً يعملون في قطاعات اقتصادية مختلفة، حصلوا على جوائز عينية ومادية تقديراً لعملهم الدؤوب والارتقاء الدائم بمستويات أدائهم والتزامهم بالقوانين والاجراء المعمول بها في

الدولة وفي شركاتهم. - المعايير الفنية للجائزة..وتستهدف جائزة «تقدير»، التي تقام كل عامين، الشركات التي لديها أكثر من 50 عاملاً، وقد صممت معايير الجائزة بناءً على أفضل الممارسات العالمية خاصة تلك المعتمدة لدى وزارة العمل في الدولة ومنظمة العمل الدولية وغيرها من المنظمات والجهات المعنية بحماية حقوق طرفي الإنتاج وهما العمال وأصحاب العمل، والفوائد الناتجة عن انتشار ثقافة عمالية صحيحة وما لذلك من مردود إيجابي ليس على العمال فحسب، وإنما على شركات البناء والتشييد بالإضافة إلى مستخدمي المرافق والمنشآت وبالتالي على الاقتصاد..الوطني ككل..- تصنيف خمس نجوم

ويعتمد برنامج الجائزة على أسلوب تقييم دقيق يقوم على أساس احتساب النقاط بإجمالي 1,000 نقطة موزعة بواقع 500 نقطة على «مقومات التمكين» العمالية، بينما تخصص الجائزة النقاط الخمسمائة الأخرى للتقييم على أساس النتائج العمالية، بواقع 250 نقطة لانطباعات العمال عن بيئة عملهم في الشركة وعلاقتهم بها، و250 نقطة لمؤشرات الأداء.

وتتكون «مقومات التمكين» التي توفرها الشركة بالنسبة للجائزة من مسارين رئيسيين أولهما يتمثل في المقومات الأساسية الداعمة للعمال (250 نقطة) وتتضمن: السياسات العمالية، والمرافق والبنية التحتية، والصحة والسلامة المهنية، وأمن العمال، والتعيينات والأجور، علاوة على المسار الثاني وهو الثقافة وبيئة العمل (250 نقطة) وتضم: العدالة والشفافية، والإبداع والابتكار، واللوائح والتعليمات، والعلاقات العمالية والاتصال والتغذية الراجعة

وعلى المقياس المكوّن من 1,000 نقطة، يُشترط حصول الشركة على 700 نقطة فأكثر للحصول على تصنيف النجوم الخمس، في حين تحصل الشركات التي تحرز 550 نقطة على تصنيف أربع نجوم، وتُصنف الشركات الحاصلة على 450 نقطة ضمن فئة النجوم الثلاث، و300 نقطة ضمن فئة النجمتين، في حين تحصل الشركات المحرزة لـ 200 نقطة فأقل على مؤشر التقييم على نجمة واحدة فقط

وبناءً على نتائج عملية التقييم وفي ختام دورة الجائزة، يتم منح الشركات الفائزة بتصنيف فئتي الخمس والأربع نجوم شهادات تقدير بالإضافة إلى ضمان منحها الأولوية في الفوز بعقود تنفيذ المشاريع الحكومية، إضافة إلى قيمة ذلك التقييم على المستوى الدولي، ما يسهم بدوره في تعزيز فرص الشركات الفائزة في الظفر بالعقود الخارجية