

إماراتياً التحقوا بالعمل لدى «الإمارات للألمنيوم» في 2022 220



أعلنت شركة الإمارات العالمية للألمنيوم عن توظيف أكثر من 220 مواطناً من بينهم 100 امرأة خلال العام 2022 دعماً للتوطين.

وبلغ متوسط عمر المواطنين الإماراتيين الذين تم توظيفهم في الإمارات العالمية للألمنيوم خلال العام الماضي 23 عاماً، حيث تركزت الشركة على جذب الشباب في بداية مراحل حياتهم المهنية وتنمية قدراتهم، كما توفر فرص التوظيف لأصحاب الخبرات الوطنية للمشاركة في مسيرة تنمية القطاع الصناعي للدولة.

وانضم 146 موظفاً، إلى برامج التدريب الوطنية للشركة، وهي برامج أعدت لخريجي المراحل الثانوية، وتهدف إلى تمكينهم من تولي المناصب الإدارية والفنية في المواقع التشغيلية التابعة للشركة. كما وظفت الشركة حوالي 43 موظفاً من الخريجين الجدد و31 موظفاً من أصحاب الخبرات السابقة في مختلف أقسامها.

وفي نهاية العام 2022، بلغ معدل التوطين في الشركة 42%، وهي أحد أعلى معدلات التوطين مقارنةً بأي شركة صناعية كبرى، وذلك بعد توظيف عدد كبير من الوظائف التشغيلية في قطاع الصناعات الثقيلة. ويعمل لدى الشركة حالياً 1200 إماراتي تقل أعمار أكثر من 700 منهم عن 35 عاماً.

وتهدف الشركة إلى توفير 500 فرصة عمل إضافية للإماراتيين بحلول العام 2026، ما سيؤدي إلى زيادة معدل التوطين %45 في الشركة إلى

• مستقبل ناجح

وقال عبد الناصر بن كلبان، الرئيس التنفيذي للإمارات العالمية للألمنيوم: «تماشياً مع الأجندة الاقتصادية التي وضعتها القيادة الرشيدة لدولة الإمارات العربية المتحدة، سنواصل التركيز على التوطين لضمان نجاح مستقبل هذا الوطن وتوظيف أفضل المواهب التي نحتاج إليها لمستقبلنا وتوفير فرصة لهؤلاء الشباب الإماراتيين للعمل في القطاع الصناعي. ونركز في الشركة على توظيف النساء الشابات وتطوير مهاراتهم أيضاً، حيث نؤمن بأن التنوع يسهم في تعزيز الأداء، وأن تطوير المواهب الوطنية يأتي على رأس أولوياتنا منذ أكثر من 40 عاماً، والتي عملنا خلالها على المساهمة بشكل كبير في تحقيق أهداف التوطين في الدولة

• وجهة أولى

فيما قالت إيمان القاسم، نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في الشركة: «نمتلك هدفاً طموحاً بأن تصبح الخيار الأول كجهة للتوظيف في الدول التي تعمل فيها بحلول العام 2030، مع تعزيز الاعتماد على المواهب. ونتطلع إلى تنمية المهارات الوطنية الشابة والمواصلة في تحقيق الازدهار في المستقبل».

يذكر أن أكثر من 5,000 مواطن إماراتي شاركوا في برامج التدريب الوطنية التي تنفذها الإمارات العالمية للألمنيوم لخريجي المدارس الثانوية منذ تأسيسها في العام 1982. وتتراوح مدة البرامج بين ستة أشهر و36 شهراً حسب التخصص، وتابع العديد من المشاركين حياتهم المهنية الناجحة في شركة الإمارات العالمية للألمنيوم، بينما وصل بعضهم إلى أعلى المستويات القيادية في الشركة.

وفي العام 2022، فتحت الإمارات العالمية للألمنيوم أبواب برامج التدريب الوطنية في الوظائف التشغيلية أمام النساء للمرة الأولى، حيث شاركت فيها 16 شابة إماراتية. وتهدف الشركة إلى تعزيز نسبة النساء العاملات في المواقع التشغيلية لتصل إلى 25% بحلول العام 2025 ولكي تصل نسبة المناصب التي تتولاها النساء في الشركة عموماً إلى 15% بحلول العام 2026.