

الجامعة القاسمية و«هيئة تطوير معايير العمل» تطلقان برامج تدريبية في الإدارة العمالية



الشارقة: «الخليج»

أطلقت الجامعة القاسمية، بالتعاون مع هيئة تطوير معايير العمل في حكومة الشارقة، برامج تدريبية في مجال الإدارة العمالية، في إطار تكامل أدوارهما للإسهام في تطوير الكفاءات القيادية الوطنية التي يحتاجها قطاع العمل في إمارة الشارقة.

وتأتي الشراكة ترجمة لأطر مذكرة التفاهم بين الجامعة القاسمية وهيئة تطوير معايير العمل، لتعزيز التعاون في مجال التدريب والتأهيل وتنمية الموارد البشرية، والعمل في إطار السياسات الاستراتيجية والغايات المشتركة والتي تنعكس في تحقيق بيئة عمل جاذبة للعمال وأصحاب العمل تسهم في المزيد من النمو والاستقرار في هذا القطاع. والبرامج التدريبية التي سينظمها مركز التعليم المستمر بالجامعة القاسمية، تشمل إطلاق ثلاثة برامج تدريبية، سيلتحق بها نحو سبعين موظفاً، موزعين على تلك البرامج، وتقسم البرامج التدريبية إلى إدارة العمال، وبرنامج ثانٍ في مجال إدارة مساكن العمل، أما البرنامج الثالث فسيغطي مجال إدارة الأزمات العمالية، إضافة إلى برنامج لتعليم اللغة العربية

لغير الناطقين بها.

وتستهدف هذه البرامج التدريبية الثلاثة تدريب وتأهيل موظفين مختصين في هذا المجال من ضمن العاملين في منشآت القطاعين، الحكومي والخاص، وإكسابهم المهارات والكفاءات المناسبة، وتنعقد البرامج في قاعة التدريب في مسرح مكتبة الجامعة القاسمية مرتين في الأسبوع على أن تتواصل البرامج على مدى شهر.

وأكد سالم يوسف القصير رئيس الهيئة، أهمية إطلاق هذه البرامج التدريبية في مجال الإدارة العمالية نظراً للحاجة الماسة وأهميتها على مستوى الدولة، وأشاد بمستوى التعاون القائم بين الهيئة والجامعة القاسمية والشراكة من خلال مذكرة التفاهم للوصول إلى تصميم هذه البرامج التي لا شك ستعود بالفائدة الكبيرة على بيئة العمل في إمارة الشارقة. من جانبه، أكد الأستاذ الدكتور عواد الخلف مدير الجامعة القاسمية، أهمية هذه البرامج التي تأتي بالتنسيق مع هيئة تطوير معايير العمل في إطار المسؤولية التي توليها الجامعة في شراكاتها مع مختلف القطاعات، ومنها القطاع الحكومي في إمارة الشارقة، ولفت إلى أهمية هذه البرامج والتي ستؤدي دوراً هاماً في مجال تحقيق الاستقرار في بيئة العمل، مشيراً إلى أن هذه البرامج تأتي ضمن استراتيجية الجامعة في مواصلة دورها الأكاديمي والتعليمي من خلال طرح البرامج والدورات التدريبية، وتأهيل الكوادر في القطاعين، الحكومي والخاص، بما يتناسب مع توجهات إمارة الشارقة وتطلعها نحو التنمية المستدامة وتأهيل الكوادر البشرية ذات الصلة.

وقال الخلف إن طرح هذه البرامج المتخصصة من قبل مركز التطوير والتعليم المستمر بالجامعة القاسمية جاء بعد تنسيق متواصل مع الهيئة لتصميم برامج تدريبية لإدارة العمالة وللعمالة في الشارقة بهدف تطوير مهاراتهم في جميع المجالات.

فيما أكد الأستاذ الدكتور عطا حسن عبد الرحيم مدير مركز التطوير والتعليم المستمر بالجامعة القاسمية، مواصلة المركز لدوره في تعزيز مذكرات التفاهم مع مختلف الجهات ليتم إطلاق هذه السلسلة من البرامج التدريبية في مجال الإدارة العمالية بالتعاون مع هيئة تطوير معايير العمل، وأوضح أن تلك البرامج ستسهم بمختلف مجالاتها التدريبية في تناول موضوعات ذات الصلة بإدارة العمالة والمساكن العمالية والأزمات العمالية، كما ستتناول جانباً في تعليم اللغة العربية لغير الناطقين بها لتسهيل اندماجهم في المجتمع، وما يتصل بذلك من حفظ القرآن الكريم والتعامل مع تكنولوجيا المعلومات.