

كهرباء الشارقة» تطوّر مهارات كوادرها البشرية»



أعلنت هيئة كهرباء ومياه وغاز الشارقة، عن إنجازاتها خلال عام 2022، في مجال تحديث وتطوير الأنظمة والإجراءات الخاصة بالكوادر البشرية، سعياً إلى التطوير المستمر وتنظيم الحقوق وتحديد الواجبات، طبقاً لقانون الموارد البشرية ولائحته التنفيذية لتحقيق الرضا الوظيفي وتطبيق أفضل ممارسات ومعايير الجودة والتميز.

وأوضح ماجد المطوع مدير إدارة الموارد البشرية بالهيئة، أن حزمة الإجراءات التي تم تطويرها وتحديثها خلال العام لتخطيط وإدارة الموارد (SAP) الماضي، تضمنت تبني منظومة متكاملة لإدارة الموارد المؤسسية بالتعاون مع شركة المؤسسية، وإعداد خطة لإدارة المواهب ووضع خطة للتعاقب الوظيفي وتحديد الوظائف بعد دراسة تحليلية للفئات فضلاً عن إضافة مؤشرات (SHRM) و (Gartner) الوظيفية في الهيئة، والمقارنات المعيارية بالتعاون مع شركتي الأداء في إدارة نظام التقييم السنوي للموظفين، لتحديد مدة وطريقة إنجاز الهدف وتحديث الكفاءات السلوكية ورفع المستوى.

