

سعيد الطاير: مسيرة تمكين المرأة في الإمارات تزدان بالإنجازات المشرفة



قال سعيد محمد الطاير، العضو المنتدب الرئيس التنفيذي لهيئة كهرباء ومياه دبي، بمناسبة يوم المرأة العالمي: «تزدان مسيرة تمكين المرأة في الإمارات بالإنجازات الوطنية المشرفة، وتحظى بإشادة عالمية واسعة. وبات نموذج تمكين المرأة الذي أرسى دعائمه المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، وترسخ أوأصره رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، حفظه الله، وصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، رعاه الله، وسمو الشيخة فاطمة بنت مبارك، رئيسة الاتحاد النسائي العام الرئيسة الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية رئيسة المجلس الأعلى للأُمومة والطفولة «أم الإمارات»، نبزاً ملهماً يفيض بالريادة والطموح والنجاحات، ويتطلع إلى تعزيز مشاركة المرأة في تحقيق التنمية المستدامة الشاملة».

وأضاف الطاير: «ندعم في الهيئة الجهود الرامية إلى استدامة وتطوير هذا النموذج الرائد من خلال توفير بيئة عمل إيجابية ومحفزة، داعمة لتمكين وريادة المرأة وتفعيل طاقاتها الخلاقة، وتنمية مهاراتها الشخصية والحياتية ليتسنى لها ترسيخ المكتسبات والتعامل مع مختلف التحديات، وتأدية دور فعال في استشراف وصنع المستقبل المستدام، وبناء أسر متماسكة، وتحقيق الأهداف الوطنية الطموحة». ووفق الطاير «وصل عدد موظفات الهيئة إلى 1940 موظفة يعملن

في جميع إداراتها، ويشمل هذا العدد 813 موظفة في القطاع الهندسي والفني، فيما تشغل 1070 موظفة مناصب إشرافية في الهيئة. وتشكل الإماراتيات نسبة 83.56% من إجمالي القوى النسائية العاملة في الهيئة، كما تبلغ نسبتهن في مركز البحوث والتطوير 31% وهن حاصلات على مؤهلات عليا في المجالات العلمية والهندسية. وتعتبر الهيئة واحدة من أبرز المؤسسات الوطنية الداعمة للمرأة في قطاع الطاقة لاسيما الطاقة المتجددة والنظيفة والاستدامة. وتوفر الهيئة فرصاً متكافئة للرجل والمرأة وتركز على تمكينها بدايةً من المناصب القيادية وصولاً إلى الوظائف الفنية، مما جعلها «أنموذجاً للمؤسسات والجهات الحكومية والخاصة في داخل الدولة وخارجها