

مدير عام «إياتا»: نُحقق تقدماً في تمثيل النساء بقطاع الطيران



أظهرت بيانات جرى عرضها الثلاثاء خلال الاجتماع السنوي للاتحاد الدولي للنقل الجوي «إياتا» في إسطنبول: «أنه رغم التقدم الذي أحرز لتحسين التنوع بين الجنسين في قطاع الطيران، فإن المساواة لا تزال هدفاً بعيداً

وأطلق اتحاد النقل الجوي مبادرة في 2019 عرفت باسم 25 بحلول 2025، لتحسين التنوع بين الجنسين بعد مزاعم بالانحياز النوعي في الصناعة، لكن لم يوقع عليها حتى الآن سوى نصف الأعضاء

وعملت «إياتا» هذا العام على الترويج للمبادرة التي تهدف إلى زيادة عدد النساء بالمناصب العليا والقطاعات المهمشة بنسبة 25% أو رفعها إلى نسبة 25% على الأقل بحلول 2025

«وقال مدير عام «إياتا» ويلي والش: «إن نسبة تمثيل النساء بقطاع الطيران ما تزال دون المستوى، لكننا نحقق تقدماً

ووفقاً لبيانات هذا العام فإن هناك 28 امرأة تشغل منصب الرئيس التنفيذي في الاتحاد الذي يضم 300 شركة طيران قوية، بينما تشكل النساء 42% من العاملين في شركات الطيران الموقعة على المبادرة

من جهة أخرى، قال والش: «إن قطاع الطيران يدرك أن الوصول إلى صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2050 سيكون صعباً للغاية

وأضاف أن «نسبة انبعاثات الكربون في قطاع الطيران على مستوى العالم ستزيد على الأرجح مع تخطي القطاعات (الأخرى عن الكربون». (رويترز)

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024