

من المهنيين في الإمارات يشعرون بالثقة تجاه مستقبل العمل % 91



أطلق «بيت.كوم»، بالتعاون مع يوجوف، المنظمة المتخصصة بأبحاث السوق، استبياناً جديداً بعنوان «مستقبل سوق العمل في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 2023»، حيث تم استطلاع رأي المهنيين في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للتعرف إلى آرائهم حول التغييرات التي يشهدها سوق العمل والمهارات المطلوبة للنجاح المهني خلال السنوات العشر القادمة.

وأظهرت النتائج بأن غالبية المهنيين في الإمارات يتطلعون للمستقبل بتفاؤل، حيث أعرب 91% عن حماسهم وثقتهم في نجاحهم المستقبلي، ما يدل على إيمانهم في مهاراتهم وقدرتهم على التكيف مع سوق العمل المتطور باستمرار. بينما أظهر الاستبيان أن 7% فقط من المجيبين قلقون بشأن المستقبل.

• تفاؤل

وقالت علا حداد، المديرية الإدارية للموارد البشرية في بيت.كوم: تُظهر نتائج الاستبيان مدى تفاؤل القوى العاملة تجاه

مستقبل العمل، مسلطة الضوء على أهمية المهارات التقنية والشخصية مستقبلاً

وتبرز أهمية المهارات التقنية والشخصية الحاجة إلى توفر مجموعة متكاملة من المهارات لدى القوى العاملة المستقبلية، مع التأكيد على قيمة القدرات الشخصية إلى جانب الخبرات التقنية. وقد أظهرت النتائج أن مهارات إدارة الوقت (98%) والعمل ضمن فريق (98%) والتواصل (97%) تكتسب أهمية كبيرة حالياً، بينما أكد أكثر من نصف المجيبين (52%) أن المهارات التقنية والمهارات الشخصية ستكون بنفس القدر من الأهمية بعد 10 سنوات من الآن.

• المهارات

وبحسب المجيبين، ستكون مهارات التفكير الإبداعي (91%) والحاسوب/التكنولوجيا (88%) وإدارة الوقت (88%) من أكثر المهارات طلباً خلال السنوات العشر القادمة. وخلال عملية التوظيف، تُعتبر الخبرة الوظيفية السابقة (88%) وطريقة عرض السيرة الذاتية والرسالة التعريفية (83%) من أكثر العوامل أهمية في الوقت الحالي. ومن المثير للانتباه أن الخبرة الوظيفية السابقة (80%) ستبقى العامل الأكثر تأثيراً في قرارات التوظيف في المستقبل.

ويرى أكثر من 6 من 10 مجيبين بأن العوامل التكنولوجية ستساهم في تغيير طبيعة العمل مستقبلاً، ما يؤكد حاجة المهنيين إلى مواكبة أحدث التقنيات وتطوير مهاراتهم الرقمية باستمرار. ويعتقد 71% من المجيبين أن الطلب على (%الأطباء سيزداد في المستقبل، إلى جانب مديري الأقسام (71%) والممرضين (70).

• التكنولوجيا

كما سلط الاستبيان الضوء على أهمية التكنولوجيا في عملية التوظيف، حيث يعتقد 91% من خبراء التوظيف أن مواقع التوظيف عبر الإنترنت والمنصات المهنية ستكون وسائل التوظيف الأكثر شعبية مستقبلاً. ويرى المجيبون بأن الشبكات الاجتماعية والمهنية (54%) ومنصات الوظائف عبر الإنترنت والمواقع المهنية (51%) ستكون الوسائل الأكثر موثوقية مستقبلاً للبحث عن الوظائف. كما يعتقد 65% من المشاركين بأن أساليب التوظيف الإلكترونية ستسهل عملية التوظيف بشكل كبير مقارنة بالطرق التقليدية، ما يؤكد حاجة الشركات إلى الاستثمار في استراتيجيات التوظيف الرقمية لجذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها.

• تغييرات مستمرة

من جهته، قال ظافر شاه، مدير الأبحاث في يوجوف: «إن التكنولوجيا وسوق العمل يشهدان تغييرات مستمرة، ويساعدنا هذا الاستبيان على فهم توقعات ومخاوف المهنيين في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا على نحو أفضل. وتشير النتائج إلى أن الطلب على مهارات معينة سيستمر في النمو، وينبغي على أصحاب العمل التكيف مع هذه التغييرات». «لتحقيق النجاح