

«إثراء» توفر 1100 فرصة وظيفية للمواطنين خلال 9 شهور»



تحقق فرصاً مستدامة للكوادر الوطنية الشابة

=====

أبوظبي: «الخليج»

أعلن معهد الإمارات المالي عن منجزات مبادرة «إثراء» للتوطين في القطاع المالي والمصرفي، خلال فترة التسعة شهور من عام 2023، حيث نجحت بتوظيف 1100 مواطن ومواطنة في أبرز البنوك وشركات التأمين والصرافة العاملة في الدولة، وذلك من خلال تسجيلهم في برنامج ومعارض «إثراء» للتوظيف.

يعمل معهد الإمارات المالي، بصفته الذراع التنفيذية لبرنامج «إثراء»، الذي أطلقه سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان، نائب رئيس الدولة نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس ديوان الرئاسة، رئيس مجلس إدارة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي عام 2022، على تصميم وتنفيذ خطط تشغيلية وتدريبية للبرنامج لتلبية احتياجات سوق العمل للقطاع المالي والمصرفي، واستقطاب وصقل مهارات الكفاءات الوطنية.

وتعليقاً على منجزات برنامج «إثراء»، صرح خالد محمد بالعمي، محافظ مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، رئيس مجلس إدارة معهد الإمارات المالي: «يأتي برنامج «إثراء» تنفيذاً لتوجيهات القيادة الرشيدة بتسريع تحقيق أهداف

التوطين ولا سيما في القطاع المالي، حيث تعد معارض «إثراء» للتوظيف منصة لربط الكوادر الوطنية بفرص العمل المتاحة في المؤسسات المالية العاملة في الدولة، وتأهيلهم لقيادة القطاع المالي والمصرفي والمشاركة في مسيرة بناء مستقبل دولة الإمارات». وأضاف: «سنواصل جهودنا بدعم أجندة التوطين في القطاع المالي والذي يشكل ركيزة أساسية في التنمية الاقتصادية المستدامة للدولة».

ومن خلال الثلاثة معارض التوظيفية لبرنامج «إثراء»، الذي انطلقت نسخته الأولى في شهر مايو 2023، من مقر المعهد بأبوظبي ودبي واستمر على مدار أسبوعين، شاركت 50 مؤسسة مالية في المعرض الأول، حيث وفرت المؤسسات المشاركة أكثر من 800 فرصة عمل، فيما شاركت 44 مؤسسة مالية في المعرض الثاني، الذي أقيم في مقر المعهد بدبي، وفرت أكثر من 470 فرصة عمل، بينما جاء المعرض الثالث بالشراكة مع دائرة الموارد البشرية بالشارقة وبرنامج نافس وغرفة تجارة وصناعة الشارقة، وشهد مشاركة 70 مؤسسة مالية وتوفير أكثر من 900 فرصة عمل، تنافس عليها 982 مُرشحاً تم اختيارهم بعد إجراء أكثر من 2000 مقابلة توظيف مع البنوك وشركات التأمين. وتهدف معارض «إثراء» للتوظيف في نسخها الثلاث إلى دعم توطين القطاع المالي عبر توفير 5000 وظيفة للمواطنين بحلول عام 2026، ومن المخطط له أن تصل نسبة التوطين في القطاع المصرفي إلى 45٪ بنهاية عام 2026، وذلك في إطار الجهود الحكومية الرامية إلى تمكين الكوادر المواطنة من المشاركة بفاعلية في الاقتصاد والمساهمة برسم معالم اقتصاد المستقبل.