

## «موارد عجمان» تستثمر خبرات المتقاعدين

# برنامج خبرة

«عجمان»: «الخليج»

أطلقت دائرة الموارد البشرية في عجمان برنامج «خبرة» الذي يهدف إلى استثمار خبرات المتقاعدين في مجال نقل المعرفة والتدريب وتنمية الموارد البشرية العاملة، في حكومة عجمان، وصقل مهاراتهم في كافة المجالات، عبر برامج وجلسات معرفية علمية.

وقالت صفية المحرزي، مدير إدارة التدريب والتطوير في الدائرة: «إن إطلاق البرنامج يأتي في إطار الحرص على تعزيز التنمية المستدامة في المجتمع والاستفادة من خبرات ومعرفة المتقاعدين الثرية في مختلف المجالات، حيث يهدف البرنامج إلى استثمار خبرات المتقاعدين عبر تنظيم جلسات معرفية، لنقل المعرفة والتجارب المؤسسية لموظفي «حكومة عجمان، بما يساهم في تطوير العمل المؤسسي».

ولفتت إلى أنه يمكن للمتقاعدين من عجمان التقديم للمشاركة في البرنامج، من خلال الموقع الإلكتروني الرسمي للدائرة، وفق المعايير والمتطلبات المحددة، حيث يتيح لهم إنشاء سيرة ذاتية إلكترونية تساعدهم على حصر خبرتهم العلمية والمهنية.

وأوضحت أن برنامج «خبرة» يمنح المتقاعدين الفرصة لخدمة المجتمع بتوظيف مهاراتهم وخبراتهم المتعددة، ومد جسور للتواصل بين المتقاعدين والجهات الراغبة في استثمار خبراتهم، وتعزيز نقل المعرفة على مستوى الحكومة، والاستفادة من الكوادر البشرية المميزة وأصحاب الخبرات الطويلة في تخصصات العمل الفنية والإدارية والتنظيمية.

وأشارت صفية المحرزي، إلى أن الدائرة حددت متطلبات ومعايير أساسية للبرنامج، تشمل الخبرة العلمية والعملية في التدريب المحددة، ومهارات في التدريب وإلقاء المحاضرات، والمؤهلات العملية وتتمثل في شهادة بكالوريوس فما فوق، أو شهادة ثانوية عامة مع سنوات الخبرة، والتطابق بين الخبرات والشهادات المهنية المعتمدة في نفس المجال، إضافةً لتحديد بعض المعايير الداعمة للتقديم وتشمل الكتب والمؤلفات التي قام بتأليفها المحاضر، وعدد أنواع البرامج التدريبية التي حضرها، وكذلك الشهادات التدريبية والمهنية التي حصل عليها، والمشاركات في الندوات أو المؤتمرات.