الخليج

أخبار الدار, أخبار من الإمارات

27 يناير 2024 11:19 صباحا

جمارك دبي عضواً في لجنة الاختبار الدولية

دبي – «الخليج»

انضم مركز التقييم والتطوير بقطاع الموارد البشرية في جمارك دبي إلى عضوية لجنة الاختبار الدولية (International Test Commission)، لتكون جمارك دبي الدائرة الجمركية الوحيدة عالمياً عضواً في اللجنة. ويضاف هذا الإنجاز إلى سجلات الدائرة في مجال التميز والريادة، حيث تتميز لجنة الاختبار الدولية بتفانيها في تعزيز أفضل الممارسات والمعايير والتقدم في مجال الاختبارات والتقييم على مستوى العالم، حيث جاءت عضوية جمارك دبي نتيجة لمصداقيتها في التقييم للموظفين من خلال أدوات واختبارات متخصصة وفق أحدث الممارسات العالمية. وتعد لجنة الاختبار الدولية (ITC) جمعية عالمية للجمعيات النفسية الوطنية ولجان الاختبار والناشرين والمنظمات الأخرى الملتزمة بتعزيز سياسات وممارسات الاختبار والتقييم الفعالة في جميع أنحاء العالم من خلال مجالات القياس النفسية والتعليمية والمهنية.

وقال محمد الغفاري المدير التنفيذي لقطاع الموارد البشرية في جمارك دبي: «ترتكز الدائرة في استراتيجيتها على تطوير وتأهيل مواردها البشرية بالمهارات التي تُسهم في تعزيز قدراتهم الوظيفية المتجددة لتحقيق أهداف الدائرة في بناء تجربة وظيفية استثنائية، حيث تعمد جمارك دبي إلى التحديث في خططها لتنمية الموارد البشرية بما يتواكب مع

خطتها الاستراتيجية 2021:2026، بما في ذلك تطبيق أفضل الممارسات العالمية بهدف تعزيز أداء الموظفين وتأهيلهم لوظائف ومهارات المستقبل».

وثمن المدير التنفيذي لقطاع الموارد البشرية اعتماد مركز التقييم بالدائرة ليكون عضواً في لجنة الاختبار الدولية، إذ يُعد ذلك انجازاً عالمياً في مجال تطوير الموظفين، مشيراً إلى أن اختبارات التقييم تعد من الأدوات الرئيسية التي تسهم في تطوير الموظف وتأهيله، حيث أسس مركز التقييم والتطوير بالدائرة في عام 2008، وبلغ عدد التقييمات للموظفين منذ إنشائه إلى يومنا هذا ما يقارب 6000 تقييم، بالإضافة إلى اعتماد اختبارات دولية من جمعية علم النفس البريطانية BPS.

وأضاف الغفاري، أن جمارك دبي أكدت التزامها بكونها من الدوائر الحكومية الرائدة في تطوير موظفيها، حيث يضم مركز التقييم والتطوير بالدائرة مجموعة من المقيمين المعتمدين دولياً، ويعتبر المركز وسيلة علمية لتحديد مستوى الكفاءات الوظيفية لاستقطاب أفضل المواهب داخلياً وخارجياً، بالإضافة إلى تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين الحاليين، ودعم منهجية التعاقب الوظيفي.

ولفت المدير التنفيذي لقطاع الموارد البشرية، إلى تبنى مركز التقييم والتطوير عدة مبادرات مجتمعية ساهمت في بناء تجربة عمل وظيفية استثنائية مثل مبادرة (أبناؤكم أبناؤنا) بهدف إسعاد الموظفين وتحفيز طاقات أبنائهم وتوجيههم إلى الطريق الصحيح في التخصصات الدراسية.

"حقوق النشر محفوظة "لصحيفة الخليج .2024 ©