

# الخليج

اقتصاد, أسواق الإمارات

2 فبراير 2024 12:04 مساءً

**إي آند» تحفّي بـ80 خريجاً وخريجة في برنامج الذكاء الاصطناعي»**





التوطين من إجمالي القوى العاملة 53%

أبوظبي: «الخليج»

احتفت «إي آند»، بتخريج 80 من مواطني دولة الإمارات في الدفعتين الثالثة والرابعة من برنامج خريجي الذكاء الاصطناعي، الذي يهدف إلى الاستثمار في المواهب الوطنية من قادة المستقبل الرقمي لدولة الإمارات. وأطلقت «إي آند» البرنامج عام 2021، في مبادرة سبّاقة تهدف إلى تمكين المشاركين من تطوير مهاراتهم في الذكاء الاصطناعي والتقنيات الناشئة لمواكبة التكنولوجيا المستقبلية.

حضر حفل تخريج الدفعتين الثالثة والرابعة من برنامج الذكاء الاصطناعي حاتم دويدار الرئيس التنفيذي لـ«إي آند»، ومسعود م. شريف محمود الرئيس التنفيذي لـ«اتصالات» من «إي آند»، وعلي المنصوري الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بالإدارة في «إي آند»، وخليفة الشامسي الرئيس التنفيذي لـ«إي آند» الحياة، وعبيد بوكشة الرئيس التنفيذي للعمليات في «إي آند»، وميخائيل جيرشوك الرئيس التنفيذي لـ «إي آند» إنترناشونال، وخالد مرشد الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا وتقنية المعلومات في اتصالات من «إي آند».

تحقيق الريادة

وقال حاتم دويدار الرئيس التنفيذي لـ«إي آند»: «ينسجم برنامج خريجي الذكاء الاصطناعي مع تطلعات «إي آند» في تحقيق الريادة على صعيد تقنية الذكاء الاصطناعي، إلى جانب مواصلة جهودها الهادفة إلى دعم أجنحة التوطين في دولة الإمارات العربية المتحدة. ونفخر اليوم بالخريجين الجدد للبرنامج، الذي يؤكد أهمية الدور الذي تقوم به «إي آند» في استقطاب مواطني الدولة وصقل مواهبهم في التقنيات الحديثة، إضافة إلى ضمان جاهزيتهم للمستقبل وتحقيق استراتيجية الإمارات الوطنية للذكاء الاصطناعي 2031 الهادفة إلى جعل دولة الإمارات رائدة عالمياً في مجال الذكاء الاصطناعي بحلول عام 2031».

ولفت دويدار إلى أن استثمار المجموعة في الكوادر البشرية لا يتوقف عند البرامج التدريبية للتقنيات المتطورة فحسب، بل يمتد إلى العديد من المبادرات الهادفة إلى تحسين بيئة العمل وضمان تطور المسيرة المهنية للموظفين ضمن المجموعة.

ومن جهته، قال علي المنصوري الرئيس التنفيذي للموارد البشرية بالإدارة في المجموعة: «استقبل برنامج الذكاء الاصطناعي، منذ إنطلاقه في عام 2021، ما يزيد على 200 من قادة الذكاء الاصطناعي المستقبليين، وهو ما يؤكد التزام «إي أند» برعاية ودعم المواهب الوطنية، وتزويدهم بالمهارات والمعارف الأساسية في التقنيات الناشئة. ويدعم البرنامج أيضاً جهودنا في تحقيق طموحاتنا في التوطين، وتمكين الكفاءات الوطنية من ريادة التقنيات المستقبلية. كما يشهد برنامج خريجي الذكاء الاصطناعي مشاركة لافتة من مواطنات الدولة بنسبة تقارب 73%، ليعكس بذلك التزامنا بتمكين المرأة الإماراتية في قطاع التكنولوجيا وتعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل».

ويتم اختيار المرشحين لبرنامج الذكاء الاصطناعي من خلال تقييمات «هاكاثون» و«ثنكاثون»، حيث يتعين عليهم إجراء دراسة حالة وظيفية، وتقديم الحلول لها. ويحظى خريجو برنامج الذكاء الاصطناعي بفرصة العمل على مشروعات واقعية في الذكاء الاصطناعي، وهو ما يُتيح للجيل القادم من القادة الحصول على تجارب تعليمية حقيقية تسلط الضوء على المهارات المطلوبة لرؤاد الأعمال الرقميين في المستقبل.

ويتألف برنامج الذكاء الاصطناعي من مرحلتين تعليميتين، على مدار تسعة أشهر، ويوفر للخريجين الإماراتيين إمكانية التعلم العملي من خلال تقنيات الذكاء الاصطناعي، والتعلم الآلي وإنترنت الأشياء، والبيانات الكبيرة والتحليلات، والأمن السيبراني. كما يحصل الخريجون على فرصة التعمق في المهارات القيادية، مثل: التواصل، واتخاذ القرار، والذكاء العاطفي، وتطوير المهارات في المراكز القيادية.

واستقبل برنامج الذكاء الاصطناعي، منذ إنطلاقه في عام 2021، خمس دفعات، وبلغ إجمالي عدد الخريجين المؤهلين والخاضعين للتدريب أكثر من 200، كما حققت الإناث تميزاً ملحوظاً خلال البرنامج، لتصل نسبتهن إلى 73% من إجمالي الخريجين.