

«أشغال الشارقة» تفتح باب مشاركة موظفيها بجائزة «ارتق»





«الشارقة:» الخليج

أطلقت دائرة الأشغال العامة في الشارقة النسخة السابعة لجائزة «ارتق»، التي تستهدف موظفيها وجميع العاملين بها، في إطار حرصها على تبني مفهوم التميز وتحفيز الموظفين على الابتكار والإبداع.

تندرج الجائزة ضمن خطة الدائرة الاستراتيجية، وتماشياً مع جهودها الحثيثة في تطبيق أفضل الممارسات في مجال العمل المؤسسي، وتعزيز ثقافة التميز بما يواءم تطلعات حكومة الشارقة الرامية إلى تحقيق واتباع أرقى المعايير والممارسات المهنية.

وأشارت المهندسة هند ناصر، مدير مركز التخطيط الإستراتيجي والجودة، إلى أن الجائزة هذا العام تنقسم إلى 8 فئات، وتحمل العديد من الأهداف والقيم الإيجابية التي تحرص الدائرة على نشرها بين الموظفين، منها الحث على المبادرة والابتكار في جميع مجالات العمل ميدانياً وإدارياً، وتشجيع روح المنافسة والتميز بين جميع الأفراد داخل الدائرة، ونشر وتأکید ثقافة الجودة والتطوير، والمساهمة في توفير بيئة عمل مناسبة تساعد على التطور والتحسين المستمر، وغيرها الكثير من الأهداف، باعتباره أداة وأسلوباً من أساليب الجودة، وتسعى دائرة الأشغال إلى تبني سياسة تحفيز وحث العاملين فيها على مزيد من التنافس والإبداع من أجل التطوير والتحسين المستمر لمستوى أداء الأفراد، ومن ثم زيادة إنتاجيتهم بما يعود عليهم وعلى الدائرة بالنفع.

وقالت: تأتي الجائزة ترجمةً عمليةً وتطبيقاً واقعياً لاستراتيجية دائرة الأشغال الرامية إلى تكريس ثقافة التميز وتطبيق أعلى معايير الجودة في الأداء في ضوء تنفيذ توجيهات القيادة الرشيدة، والدعم الكبير والمتابعة الدائمة من صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، وسمو ولي عهده الأمين، وأكدت أن الجائزة تسعى إلى تقدير الكفاءات، وتكريم أصحاب الإنجازات، ونشر ثقافة التميز بين العاملين، ودعت جميع الموظفين للدخول في سباق التميز في الدورة الحالية من أجل الحفاظ على المنجزات الحضارية والمكتسبات التي

حققتها الدائرة على مدار العقود الماضية

ومن أبرز فئات الجائزة (الموظف المتميز في المجال الإشرافي)، والخاصة بقيادات الصف الأول والثاني في الدائرة، والموظف المتميز في المجال الإداري والموظف المتميز في المجال الفني بهدف الارتقاء بمستوى المشاريع العمرانية والهندسية إضافة إلى فئة أفضل الموظف المتميز الجديد والموظف المتميز في مجال إسعاد المتعاملين وفئة السكرتارية المتميزة، وعلى صعيد المجموعات الوحدة التنظيمية المتميزة

من جهته، ذكر عيسى شرار، رئيس قسم الجودة والتميز، أن الدائرة حددت عدداً من المعايير الخاصة هذه السنة بجائزة «ارتق للفئات الفردية»، التي تم حصرها على مستوى موظفي الدائرة، أبرزها الإنجاز والتأثير والتعلم والتطوير والابتكار والمواطنة الإيجابية والروح القيادية أما معايير فئات فرق العمل والوحدات التنظيمية فكان أبرز معاييرها الجاهزية للمستقبل والتوجه الاستراتيجي والتنافسية والخدمات الاستباقية المترابطة والتمكين الذكي والموارد والممتلكات والشراكة والتكامل والاتصال الحكومي

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024