

مديرة من جيل «زد» ترفض الإجازات المرضية لموظفيها



إعداد: محمد عزالدين

أثارت الأمريكية إليزابيث بيغز، من جيل «زد»، 28 عاماً، من ريتشموند بولاية فيرجينيا، التي تدير فريقاً بشركة لتوزيع الطرود، جدلاً واسعاً بعد أن كشفت على صفحتها في «تيك توك» عن سياستها في إدارة فريقها، والتي تتضمن رفض طلبات الإجازة المرضية لموظفيها، لأنها تعد الإجازة المدفوعة للراحة فقط، ولا ينبغي استخدامها في حالات مثل المرض أو الطوارئ الصحية.

وقالت إليزابيث بيغز: إن فريقها المتحمس للعمل لا يأخذ الإجازات إلا عندما يكونون في حاجة فعلاً إلى الراحة، وأنها تتبع أسلوب «القيادة الخدمية»، من خلال توفير بيئة دعم ومرونة للفريق، مشيرة إلى أنها تضع الأولوية لإنجاز المهام بدلاً من التركيز على عدد ساعات العمل أو الإجازات.

وأضافت: «أحد المواقف التي أثارت الجدل، كانت عندما رفضت طلب إجازة من إحدى الموظفات التي قالت: إنها تعرضت للإجهاد، لأن هذه الحوادث تعد طوارئ طبية ولا تستدعي إجازة مدفوعة، ورغم ذلك، قدمت لها الدعم اللازم». «التي تحتاجه في مثل هذه الظروف».

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2025.