

ما هي أبرز تعديلات قانون الموارد البشرية للعاملين في حكومة الفجيرة؟



ركز قانون الموارد البشرية رقم (2) الذي أصدره صاحب السمو الشيخ حمد بن محمد الشرقي عضو المجلس الأعلى حاكم إمارة الفجيرة لسنة 2025م على نظام المكافآت وترقية المهنيين، والعمل عن بعد، والعمل الجزئي، والعمل الهجين، وزيادة علاوة الأبناء إلى 600 درهم للمواطنين إلى جانب العلاوة الاجتماعية، وبدل السكن لكل موظف مواطن

وكانت دائرة الموارد البشرية بحكومة الفجيرة نظمت ندوة تعريفية بالقانون الجديد والذي يضم 80 مادة، الخميس بفندق البحر بالفجيرة، استهدفت مديري الجهات الحكومية والنواب ومديري الإدارات ورؤساء الأقسام والمعنيين في المؤسسات الحكومية والمختصين بتنفيذ القانون

وأوضحت نورة الهنداسي مدير إدارة الدراسات والاتصال المؤسسي بدائرة الموارد البشرية أن القانون الجديد جاء موازناً لكل متطلبات الحياة الوظيفية، وركز على التكنولوجيا المتقدمة والإبداع والابتكار والتميز والذكاء الاصطناعي

.والثقافة المؤسسية والأخلاقيات المهنية وتوظيف أصحاب الهمم

وبينت الهنداسي أن القانون حوى إجازة مرافقة أحد الزوجين، والمشاركة في الفعاليات، وإجازة التفرغ للعمل الحر، وإجازة الزوج 10 أيام يستفيد منها الموظف خلال العام، وإجازة الحداد وإجازة العدة للموظفة المسلمة 4 أشهر و10 أيام، وإجازة الخدمة الوطنية، وإجازة الأبوة لأب المولود لمدة 5 أيام، فيما أصبحت إجازة الوضع 90 يوماً، منها شهر توقع وشهران رعاية، وأجاز القانون للمرأة 90 يوماً لحضانة الابن بدون راتب

وأضافت أن القانون غير جدول الرواتب من الحلقات إلى الدرجات، وإصدار اللائحة التنفيذية التفسيرية ونظام الأداء . الوظيفي وحقوق وواجبات العاملين في الحكومة

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2026