

عبيد بن سرور: دعم القيادة لجائزة تقدير عزز سمعة الدولة



«دبي»: «الخليج»

أكد اللواء عبيد مهير بن سرور نائب مدير عام الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب في دبي، رئيس «جائزة تقدير»، أنه بعد إعداد دراسة خاصة حول الجائزة، أظهرت النتائج تحسناً ملحوظاً بمؤشرات الشركات فيما يتعلق بالسياسات والصحة العمالية والبنى التحتية، تعد «جائزة تقدير» واحدة من ضمن منظومة جوائز التميز والإبداع، التي أطلقتها حكومة دبي؛ بهدف ترسيخ مفاهيم جديدة للحياة والعمل، وإطلاق محفزات الإبداع والابتكار في مختلف مرافق العمل والقطاعات الاقتصادية في الإمارة، والعمل على إسعاد الناس بكافة شرائحهم دون تمييز بين جنسهم أو دينهم، وترسيخ ثقافة رفع مستويات تعزيز علاقة الشركات ورضا العاملين، التي تعتمدها دولة الإمارات شعاراً لها، وتحقيق رؤية دبي بأن تصبح المدينة الأفضل عالمياً للعيش والعمل.

وقال في حوار خاص مع «الخليج»، إن الجائزة التي يرعاها سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، ولي عهد دبي، رئيس المجلس التنفيذي، حققت إنجازات نوعية في مجال بناء أفضل العلاقات بين المؤسسات والعمال، بما يحفظ حقوق ومصالح الطرفين، وأشار إلى أن الجائزة استطاعت منذ انطلاقتها في العام 2016، تسجيل مؤشرات

إيجابية في العديد من المعايير الرئيسية، التي تعتمدها؛ لتقييم أداء الشركات المشاركة فيها.

تعزيز علاقة الشركات بالعمّال

وقد أظهرت الدراسة المقارنة لعامي 2016-2017 ارتفاع مؤشر الشركات المشاركة في الجائزة في مجال السياسات والاستراتيجيات إلى 29.2 نقطة في 2017 مقارنة مع 27 نقطة في العام 2016، علماً أن المستهدف 50 نقطة، الأمر الذي يعكس الاهتمام المتزايد للشركات في المشاركة بهذه الجائزة؛ كونها محطة رئيسية في تعزيز علاقة الشركات بالعمّال، وبالتالي حفظ حقوق الطرفين، أما على صعيد المعيار المتعلق بالبنى التحتية والمرافق، ارتفع المؤشر إلى 30.8 نقطة في 2017 مقارنة

ب27.7% في عام 2016، وبالانتقال لمعيار الصحة والسلامة العمالية، نجد ارتفاع المؤشر إلى 34.3 نقطة في 2017 مقارنة ب31.1 نقطة في 2016.

رفع مستوى الأداء

وقال اللواء عبيد: إن الجائزة تمضي قدماً في تعزيز العلاقات الإيجابية بين الشركات وعمالها؛ إذ تحظى باهتمام ودعم القيادة الرشيدة؛ حيث أكد سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم مؤخراً خلال إطلاقه الدورة الثالثة للجائزة، أهمية هذه المبادرة في تعزيز سمعة دولة الإمارات على الساحتين الإقليمية والدولية، في مجال رعاية العمّال وحفظ حقوقهم وفق المواثيق والأعراف والقوانين المحلية والدولية.

معايير الجائزة الفنية لدورتها الثالثة

وأوضح أن معايير الجائزة في دورتها الثالثة للعام 2018 تشمل المؤسسات العاملة في قطاع البناء والتشييد، والمناطق الحرة، والمصانع وهي قطاعات اقتصادية ذات أهمية عالية يصل عدد العاملين فيها إلى أكثر من مليون عامل. ويشمل المحور الأول المعلومات الأساسية؛ مثل السياسات العمالية والمرافق والمنشآت، والصحة والسلامة المهنية، وأمن العمال والتعيينات والأجور وغيرها.

أما المحور الثاني يشمل الثقافة وبيئة العمل، ويغطي قضايا أساسية مثل العدالة والشفافية والالتزام بالقوانين والتشريعات العمالية، والاتصال والتواصل، والتغذية الراجعة والعلاقات العمالية والإبداع والابتكار. فيما ضم المحور الثالث النتائج العمالية، ويغطي انطباعات العمال، والوقوف على آرائهم، ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بإدارة العمال وغيرها من القضايا

ضمن إطار خلق مفاهيم جديدة للحياة والعمل وإطلاق محفزات الإبداع والابتكار
في مختلف مرافق العمل والقطاعات الاقتصادية في إمارة دبي
"جائزة تقدير" تحقق إنجازات ملموسة في بناء أفضل العلاقات بين الشركات وعمالها

توفر جميعها
فرص عمل لأكثر
من مليون عامل



يصل عدد المصانع
العاملة في دبي إلى أكثر
من 9200 مصنع



يصل عدد الشركات العاملة
في المناطق الحرة بدبي إلى
أكثر من 36 ألف شركة



يصل عدد شركات
المقاولات العاملة في
دبي إلى 280 شركة



ارتفاع مؤشرات الشركات المشاركة في الجائزة
من عام 2016 إلى 2017

