

مجموعة الإمارات " تطلق "رحلتي" لاستقطاب المواطنين للعمل



دبي - "الخليج":

كشفت مجموعة الإمارات، أمس، عن استراتيجيتها ذات المراحل الثلاث للتوطين والتي تحمل اسم "رحلتي"، وذلك بمناسبة مشاركتها في معرض الإمارات للوظائف 2015 .

وكانت مجموعة الإمارات قد باشرت تنفيذ استراتيجية "رحلتي" الطموحة، التي دخلت حالياً مرحلتها الثالثة منذ عامين، بهدف استقطاب وتوظيف أعداد متنامية من الكفاءات الإماراتية وتدريبها وتأهيلها وتعيينها في مواقع مناسبة ذات آفاق متميزة للتطور المهني والوظيفي، سواءً في طيران الإمارات، الناقل العالمية المتميزة، أم في دناتا التي تعد من بين أكبر الشركات المقدمة لخدمات الطيران والسفر في العالم حيث يمتد نشاطها في 38 دولة ضمن خمس قارات، أو في مختلف الدوائر والأقسام الأخرى ضمن المجموعة، مثل الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والمشتريات والإمداد وإدارة المرافق والتسويق .

وقال سمو الشيخ أحمد بن سعيد آل مكتوم، الرئيس الأعلى الرئيس التنفيذي لطيران الإمارات والمجموعة: "أمضينا سنوات في إعداد وتطوير استراتيجية خاصة بتوظيف المواطنين توفر لنا إطاراً منهجياً، وتتيح لنا قياس وتقييم فعالية وكفاءة برامجنا . وسوف تضمن استراتيجية رحلتي للمواطنين الطموحين الذين يلتحقون بمجموعة الإمارات الحصول

على الفرص الملائمة، وعلى الوسائل والأدوات الضرورية للنمو والتطور الوظيفي والعملية".

رفعة الوطن

وأضاف سموه قائلاً: "ببساطة، فإننا نهدف في مجموعة الإمارات إلى المساهمة في تطور ورفعة الوطن من خلال الاستثمار في الموارد البشرية، وليس مجرد الإضافة العددية. وأنا أتطلع إلى رؤية مزيد من المواطنين يحتلون أرقى وأعلى المناصب في المجموعة، ويعملون على دعم جهودنا المتواصلة لمواجهة التحديات المستقبلية".

3 مراحل

وتتضمن استراتيجية "رحلتي" ثلاث مراحل هي: التخطيط، والتطوير واستبقاء الكفاءات الوطنية ومنحها فرصاً ضمن مختلف الوحدات والمستويات الوظيفية. وتلتزم مجموعة الإمارات بتوفير برامج تدريب وتأهيل مكثفة للمواطنين الذين يتم استقطابهم، سواء كانوا من حملة شهادات الثانوية العامة أم المؤهلات الجامعية، لضمان تمكينهم من بلوغ إمكاناتهم وقدراتهم وتحقيق أقصى مستوى ممكن من النمو الوظيفي ضمن المجموعة. وقد توجت هذه الاستراتيجية الناجحة، بتحقيق معدلات نمو قوية في أعداد المواطنين العاملين في مجموعة الإمارات، وخاصة ضمن المراكز القيادية العليا.

يذكر أن قسم تعيين وتطوير الكفاءات الوطنية في مجموعة طيران الإمارات يضم فريقاً كبيراً متخصصاً قوامه 37 موظفاً يضطلعون بمهام تعيين المواطنين، ووضع برامج تدريبية مكثفة تركز على تطوير هذه الكفاءات وتعزيز قدراتها ومهاراتها.

ويبذل القسم جهوداً متواصلة على مدار العام لاستقطاب وتوظيف المواطنين، تشمل القيام بزيارات منتظمة للمؤسسات التعليمية للتعريف بالفرص الوظيفية في مجموعة الإمارات وتشجيع الطلاب على الالتحاق بالعمل في المجموعة فور تخرجهم. كما تشمل جهود المجموعة في هذا المجال تنفيذ برامج تدريب صيفي للطلبة، فضلاً عن المشاركة بفعالية في معارض التوظيف المقامة عبر دولة الإمارات.

"حقوق النشر محفوظة" لصحيفة الخليج. © 2024.